



УСТОЙЧИВОСТТА НА Е. МИРОЛИО ЕАД

Съдържание

Съобщение от Изпълнителния ни Директор	3
Относно Доклада	4
Относно Е. Миролио	7
Нашата Философия	13
Околна Среда	18
Социална Отговорност	39
Управление	66
Нашите Служители	83
Финанси	95
Финални Думи	108
GRI Индекс	109



by EDOARDO MIROGLIO



Съобщение от Изпълнителния ни Директор

С гордост споделяме нашия доклад, посветен на природата, социалната отговорност и управлението (ESG) за 2023 година. Той очертава усилията, които полагаме в стремежа си към по-устойчиви бизнес практики. Искрено вярваме, че работата по ESG е значима, вземайки предвид всичко, отнасящо се до компанията като природата; професионалистите, които наемаме; суровините; продуктите, които произвеждаме; партньорите, с които работим и принципите, които следваме. Оценяме безпристрастно положените през годините усилия, отдадени за установяване на все по-добри практики. Наложително е да сме отговорни към нашата планета не само, защото съвестта ни не ни позволява обратното, но и защото влиянието ни е значимо. Осъзнаваме, че работата ни по производството на платове и преди оказва голямо влияние не само над природата, но и над живота на множеството служители, на които дължим успехите си.



Информираното и достойно отношение към тези аспекти обаче е непостижимо без добра и доверена структура на управление. Именно за това взехме решението през 2023 година в задълбочено събиране и анализиране на данни, отнасящи се до нашата устойчивост. През този период сме доволни от израстването си, но и забелязваме необходимостта от бъдещи усилия, чиито резултати ще ни посочат перата, към които да насочим работата си за по-устойчив бизнес. Заявяваме намеренията си да продължаваме с търсенето на все по-добри практики.

Благодарим, че сте част от нашето пътешествие по пътя към по-зелено и по-отговорно бъдеще, в което да разрастваме бизнеса си!



Гаetano Римини
Изпълнителен директор на “Е. Миролио” ЕАД

Относно Доклада

В нашата непоколебима устременост към прозрачност, отчетност и отговорни бизнес практики, ние съставихме нашия доклад за околната среда, социалните отношения и управлението (ESG) за 2023 г. Този важен документ обобщава нашето пътуване към устойчиво производство на текстил, като подчертава нашата отдаденост за благо на планетата, нашите общности и структурата на нашата компания.

Пионерско Начинание:

Този доклад символизира значителен скок напред, тъй като ние интегрираме устойчивостта в самата структура на нашите операции. Признавайки императива да обърнем внимание на екологичните, социалните и управленските съображения, ние инвестирахме значителни ресурси в събирането на специален екип. Този екип, притежава разнообразни умения и споделена страст за устойчивост, неуморно си сътрудничи за щателно събиране и анализиране на данни, гарантирайки точността и изчерпателността на този доклад.

Човешки Капитал за Устойчиво Бъдеще:

В преследване на нашите цели за устойчивост, разширихме човешкия си капитал, като наехме хора, специално фокусирани върху насърчаването на устойчиви практики в нашата организация. Тези нови служители, заедно с екипа, който вече имахме, бяха обучени да внесат изобилие от иновации, допринасяйки за изтъкването на по-зелено и социално отговорно бъдеще за нашата компания.



Относно Доклада

Навигация по Пътя на Прогреса:

Като текстилен производител на платове, прежди и облекла разбираме взаимосвързаността на нашата индустрия с по-широката екосистема. Този доклад служи като пътна карта, очертаваща не само текущите ни инициативи и постижения за устойчивостта, но и пътя напред. Той капсулира усилията ни да намалим нашия отпечатък върху околната среда, да подобрим социалното въздействие и да укрепим структурите на управление, като гарантира, че нашите заинтересовани страни са информирани за нашето пътуване към по-устойчиво и етично бъдеще.

Прозрачност в Действие:

Този доклад отразява нашата отдаденост на прозрачността и приканва нашите заинтересовани страни да се впуснат в детайлите на нашето пътуване към устойчивост. Признаваме важността на откритата комуникация и ангажираността на заинтересованите страни за насърчаване на доверие и сътрудничество.

В духа на непрекъснатото усъвършенстване ние приветстваме обратната връзка и диалога, разглеждайки този доклад като жив документ, който ще се развива заедно с нашите усилия за по-добри практики. Нека заедно да се впуснем в това трансформиращо пътуване, “изплитайки” устойчиво наследство за бъдещите поколения. Именно затова можете винаги да се свържете с нас на:

milena.ivanova@emiroglio.com или gaetano.rimini@emiroglio.com



Нашата стратегия

ESG стратегията на компанията се предлага и обсъжда на най – високо йерархично ниво във фирмата и се предава по веригата. Наблюдението на ESG въпросите се извършва под ръководството на н-к отдел „Екология, Охрана на труда и Пожарна безопасност“. Осъзнаването за важността на екологичните и социални проблеми и стремежа на компанията да постигне високо ниво на устойчивост определят нашата фирмена политика.

Надграждането над постигнатото до момента и непрекъснатия стремеж за подобрене е водещото в нашата стратегия, като политиката ни за устойчивост може да намерите на сайта на “Е. Мирوليو” ЕАД.

Всички предприети ключови първи стъпки към постигане на устойчивост показват нашата отдаденост на каузата.



A close-up photograph of a woman with dark hair, wearing a blue long-sleeved shirt, working at a white industrial sewing machine. She is focused on her work, with her hands positioned around the needle and foot of the machine. The machine is stitching a piece of dark fabric. The background is slightly blurred, showing other sewing machines and the industrial setting of a factory. The lighting is soft and focused on the work area.

Относно Е. Мирوليو

Кратка История на “Е. Миролио” ЕАД



Семейство “Е. Миролио” ЕАД притежава над 120 години опит в текстила и модата.

В средата на 90-те години “Е. Миролио” ЕАД, лидер на международния текстилен пазар, инициира първата си инвестиция в България, като се фокусира стратегическото позициониране в близост до всички европейски пазари, осигурявайки лесен достъп до техническа и технологична поддръжка.



От 2006 г. компанията е претърпяла значително разширяване и цялостно обновяване. В момента, “Е. Миролио” ЕАД е една от водещите европейски текстилни компании.

Проектът започва с придобиването на историческата текстилна фабрика “Слитекс”. Тази стратегическа инвестиция позиционира корпорацията като водещ производител на камгарни, вълнени платове и прежди.

Днес “Е. Миролио” ЕАД се състои от пет производствени и корпоративни звена, разположени в рамките на Р. България.

Изпълнителен директор на компанията е д-р Гаетано Римини, който съвместно със своя екип, водени от своята страст, се стремят към постоянното устойчиво развитие и предоставяне на качество и иновации на клиентите по целия свят.

Производствени Площадки



“Е. Миролио” ЕАД е изтъкнат текстилен производител с богата история в модната индустрия. Със своите разнообразни колекции през годините сме доказали своята прецизност и иновации.

Производствената ни дейност се осъществява в 4 производствени бази:

- Площадка „Лана“, гр. Сливен включва пет специализирани отдела: *цех „Щрайхгарен“, цех „Камгарен“, цех „Тъкачен“, цех „Багрилен“ и цех „Апретура“.*
- Площадка „Плетиво“, гр. Сливен включва два специализирани отдела: *цех „Плетиво“ и цех „Конфекция“*
- Площадката в гр.Ямбол включва три специализирани отдела: *цех „Памучна предачница“, цех „Вълнена предачница“ и цех „Багрилен“*
- Гр.София – осъществява проектиране и изработване на модели облекла



Производствени Площадки

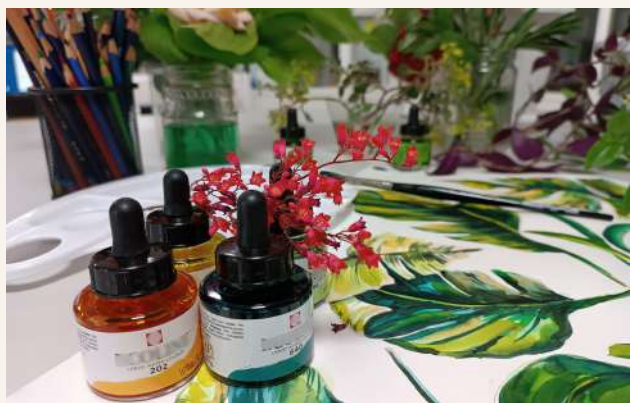
“Е. Миролио” ЕАД е пътеводител за високи постижения в текстилната индустрия, предлагащ комбинация от традиция и съвременни високо технологични методи за производство във всички ни бази.



През 2014 нашата компания започна стратегическа инициатива за подобряване на нашите продуктови предложения, представяйки нова линия от щампирани платове, познати като линия **SEM** (Щампа “Е. Миролио” ЕАД). Този успешен опит доведе до създаването на вътрешен творчески и разработващ екип за дизайн, част от нашата група, посветен на предоставянето на нашите клиенти с обширен, вертикално интегриран и ексклузивен асортимент от тъкани платове и плетива.

Бяха направени значителни инвестиции в новаторски технологии за мастиленоструен печат, обслужващ както естествени влакна, така и полиестерни.

Днес SEM с гордост произвежда пет различни колекции и представя производството и печата на приблизително 2000 дизайна годишно. Нашата отдаденост на качеството и устойчивостта е ненадмината. Дружеството е сертифицирано по стандартите OekoTex, FSC, BSI, OCS, и GRS. Тези сертификати служат като доказателство за нашата неспирна отдаденост да предоставяме изключително качество и обслужване на нашите ценни клиенти, водещи от желанието си за постигане на устойчивост на пазарите.



DiKa

Обединени в Модата



ДиКа представя обширна колекция дамско облекло, изцяло изработена в Европа, възглътваща наследство от над 25 години опит в модната индустрия. Известна с безупречното съчетание на изключително майсторство с новаторски тенденции в текстилния сектор, ДиКа служи като свидетелство за качество и стил.

През 2017 марката стана част от “Е. Миролио” ЕАД.

Нашите готови конфекционирани изделия достигат до пазара чрез собствените ни магазини „ДиКа“, разположени в Сливен, Бургас, София, Пловдив, Варна и Велико Търново.



Нашето разнообразие от модели отговаря на различни аспекти от живота на съвременния човек, като предоставя различни визии от корпоративен стил до спортно-елегантен .

Нашата Философия

Отличителната характеристика, която ни позволява да включим почти всички големи световни марки сред своите клиенти, е последователната и систематична способност да бъдем проактивни.

Акцентите от проекта на “Е. Миролио” ЕАД

Акцентите които поставя “Е. Миролио” ЕАД, са в противоречие с производството на бързооборотни текстилни изделия. Компанията проявява последователен ръст, бързо утвърждавайки се сред глобалните лидери в производството и продажбата на устойчиви прежди, платове, плетива и дрехи само за няколко години. Това включва високо ниво на специализация и специално внимание към човешкия фактор. Корпоративната ни философия се основава на убеждението, че модерните технологии, неспирния стремеж към съвършенство в качеството, устойчивите суровини и готови продукти са от съществено значение, съчетани с несломим ентузиазъм, страст и отдаденост на нашите служители. Считаме че само така имаме всички условия, за да гарантираме устойчив ръст.

Маркетинг и етикетиране

Маркетинг

Като една от най-големите текстилни компании на българския пазар, “Е. Миролио” ЕАД има изграден маркетингов отдел, които води маркетинговата комуникация с фирмените клиенти, на които компанията отдава огромно значение. Фирмата се стреми към максимално удовлетворяване на техните потребности, като им предлага най-подходящите за тях продукти от различни продуктови линии.

Освен това се съобразява с техните препоръки и се стреми към непрекъснато подобряване на своите артикули, както и внедряване на нови такива. Компанията се стреми да предостави цялостна, ясна, достоверна и актуална информация, относно своето икономическо, социално и екологично въздействие, на своите заинтересовани страни.



Етикетиране

“Е. Миролио” ЕАД информира за цялостното съдържание на предлаганите от фирмата продукти като спазва международните разпоредби за етикетиране на стоките и не води настоящите и потенциалните си клиенти в заблуда. За периода 2023 година компанията не е регистрирала инциденти свързани с нелоялно етикетиране на своите продукти. Маркетинговата информация се актуализира периодично, за да отговаря на пазарните и нормативни изисквания.

“Е. Миролио” ЕАД държи на комуникацията със своите клиенти и се стреми да отговаря на техните въпроси свързани с продуктите характеристики, екологичното и социално въздействие, което те имат върху природата и обществото през целия период на своя жизнен цикъл. Компанията няма регистрирани инциденти свързани с непълно или подвеждащо комуникиране на фирмените продукти.



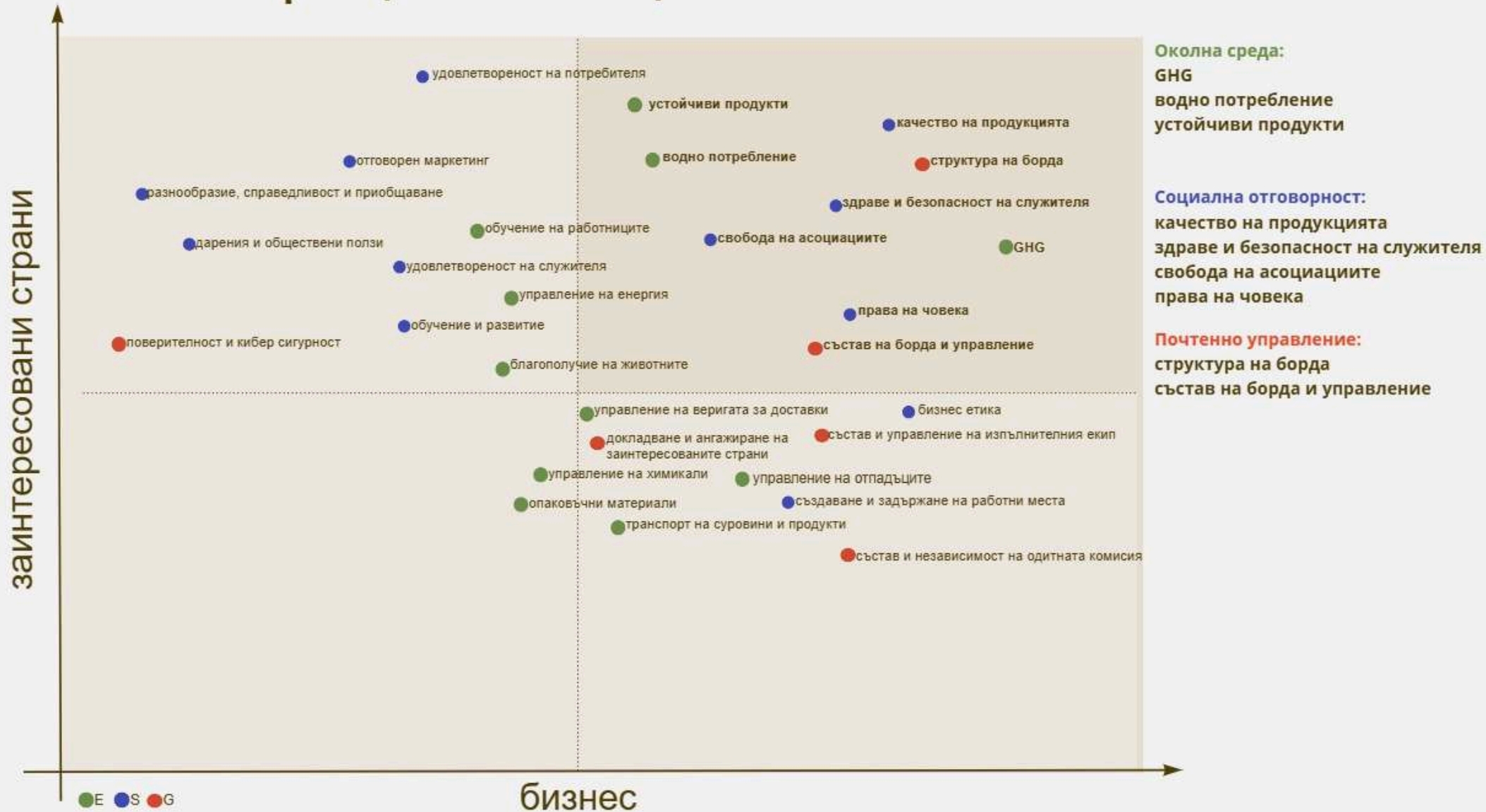
Матрица на Съществеността



Като част от нашата визия за устойчивост в областта на околната среда и социалната отговорност (ESG), проведохме анкетно проучване сред нашите лоялни клиенти, част от нашите служители и ценни партньори във веригата на доставките. Резултатите от оценката на същественост създават основа за формулиране на нашата стратегия в областта на ESG. Тя ни помага да подчертаем теми от ключово значение за нашия бизнес и ни дава информация за вземането на решения, съобразени с времето и ресурсите ни.

Считаме дадена тема за съществена, ако тя допринася значително за екологични, икономически или социални въпроси, или ако влияе на решенията на заинтересованите страни за нашата компания. Оценката на съществеността служи като рамка и стандарт за постигане на по-голяма прозрачност и отчетност, отговаряйки на очакванията на нашите заинтересовани страни. Тя е отразена в нашите усилия за устойчиво развитие и поетия ангажимент към обществото.

Матрица на съществеността



Матрица на Съществеността

В следващите редове ще представим основните направления и тяхната роля в нашия ESG доклад.

1. Екология:

Темите: намаляване на въглеродния отпечатък, управление на водните ресурси, устойчиво произведени продукти, намаляване на обезлесяването и опазване на биоразнообразието заемат централно място в нашата матрица на същественост. Посредством иновации в производствените процеси и активен подход към зелените технологии, се стремим да допринесем за опазването на околната среда и климата.

2. Социална Отговорност:

В областта на социалната отговорност, нашите ключови теми включват осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, достойно заплащане, производство на качествени продукти, осигуряване на свобода на сдружаване и опазване на човешките права. Създаването на позитивна социална стойност и насърчаването на грижата за здравето на хората са в основата на нашата стратегия.

3. Управление:

В категорията на управлението са съсредоточени темите: структуриране на борда, връзка със служителите. Работим усърдно, за да поддържаме високи стандарти във взаимоотношенията със заинтересованите страни, както и да гарантираме, че нашите бизнес практики отразяват най-добрите етически и управленски стандарти.

Тези теми от матрицата на същественост не представляват само отчетност, а по-скоро основа за дългосрочна стратегия. Продължаваме да надграждаме тези ангажименти във всички аспекти на бизнеса си, за да създадем устойчиво и успешно бъдеще за нас, нашите заинтересовани страни и планетата.



The background is a wide-angle landscape photograph. In the foreground, there is a vast, flat green field, likely a crop field. In the middle ground, there are rolling hills and mountains under a clear blue sky. A flock of birds is flying in the sky, positioned above the word 'О'.

Околна среда

Околна среда

Компанията се ангажира с устойчиво развитие и опазване на околната среда. Вярваме, че дългосрочният успех и благосъстоянието на компанията и обществото като цяло зависят от отговорното управление на природните ресурси и минимизирането на нашия екологичен отпечатък. В контекста на нашата стратегия за екологична устойчивост, сме идентифицирали ключовите области, които имат най-голямо значение за нашия бизнес и заинтересованите страни.

Намаляване на емисиите: Ограничаване на въглеродните емисии и други замърсители; прилагане на иновативни технологии за по-чисто производство.

Устойчиви продукти и материали: Разработка и използване на екологично чисти материали и продукти; насърчаване на устойчиви практики в цялата верига на доставки.

Водно потребление: Нашата цел е да оптимизираме използването на вода чрез внедряване на най-съвременни технологии и практики, които намаляват водния отпечатък. Редовно проследяваме и анализираме водното потребление, за да открием и реализираме възможности за допълнително намаление.

Управление на химикали: Приемаме стриктни мерки за контрол и управление на химикалите, използвани в нашите производствени процеси. Нашата политика включва използването на безопасни и екологично чисти суровини, като същевременно намаляваме риска от замърсяване и вредно въздействие върху околната среда и човека.

Въвели сме строги системи за мониторинг и отчетност, които ни позволяват да следим нашето въздействие върху околната среда и да отговаряме на международните стандарти. Насърчаваме нашите служители да приемат устойчиви практики чрез обучения и вътрешни кампании, в които са включени и уменията за работа с химикали.



Система за управление на околната среда



Системата за опазване на околната среда включва комплексен подход, насочен към създаването на устойчиви практики в рамките на компанията. Нашата основна цел е да намалим отпечатъка върху околната среда от нашите производствени процеси и да осигурим съответствие с въведените регулации. Този процес изисква ангажимент към непрекъснато подобрене и систематичен подход към идентификация, мониторинг и управление на аспектите на околната среда. Една от първите стъпки в това пътешествие е установяването на ясен набор от цели по околната среда. Тези цели определят стратегическата мисия и стратегическата позиция на компанията, като подчертават устойчивостта и отговорното управление. Този ангажимент е от съществено значение за насърчаване на промени в нашата организация, насърчаващи осъзнатостта за околна среда на всички йерархични нива.



Ключов аспект на системата е въвеждането на подробна оценка на аспектите и въздействията на околната среда. Това включва идентифициране на дейности, продукти или услуги, които взаимодействат с природата и оценяване на потенциалните последици за околната среда, разработване на комплексен план за намаляване на отрицателните въздействия и използване на възможности за подобрене.



Система за управление на околната среда

За да се повиши осведомеността за околната среда и важноста към индивидуалният ни принос, сме предприели ефективни комуникационни и обучителни програми. Освен това нашата компания установи здрава рамка за спазване на правните и регулаторни изисквания.

Това включва редовен мониторинг на приложимите екологични закони и регулации, за да се гарантира, че сме в пълно съответствие. Разработването на превантивен подход към спазването на законите не само намалява риска от несъответствия, но и подсилва ангажимента на организацията към етични и отговорни бизнес практики.



Компанията има разработени процедури, политики и записи, които описват екологичните процеси на “Е. Миролио” ЕАД. Документацията служи като отправна точка за служители, одитори и други заинтересовани страни, гарантирайки прозрачност и отговорност в екологичните практики. Непрекъснатото наблюдение и измерване на екологичната производителност са от съществено значение за успеха на системата за управление на околната среда.

Редовните одити и оценки помагат за идентифициране на области за подобрене и предоставят ценни насоки за ефективността на въведените мерки. Крайният резултат е не само намаляване на въздействието върху околната среда, но и постигане на по-устойчива политика на организацията, насочена към дългосрочен успех в бързо променящия се бизнес пазар. Нашата компания е сертифицирана по ISO 14001: 2014, което свидетелства за нашето непоколебимо посвещение на управлението на околната среда и устойчивите бизнес практики.

Система за управление на околната среда



Нашите производствени площадки са разположени в индустриалните зони на населените места, където естествени екосистемите са били необратимо променяни в продължение на много десетилетия.

Поради, което не можем да окажем влияние на биоразнообразието на територията на предприятието.



ОЕКО-ТЕХ STeP

Въвеждането и спазването на устойчив и екологично съобразен стандарт включва комплексен процес, насочен към постигането на множество цели. Основната цел се концентрира около създаването на производствена среда, която приоритизира екологичните проблеми и намалява екологичния отпечатък, свързан с текстилната промишленост. За постигане на устойчиви производствени практики се обвързваме с проследяването на екологичните аспекти на всеки етап на производството. Този ангажимент включва обстойна оценка на целия производствен процес, от суровините до техния краен потребител.

Освен това, въвеждането на строги процедури за проверка и контрол е от съществено значение за осигуряване на съответствие със стандартите свързани с устойчивостта. Оценява екологичното въздействие от производствените процеси и се идентифицират области за подобрене. Тези оценки покриват всички аспекти по околната среда включително енергопотребление, водопотребление и управление на отпадъци. Постигането на екологична устойчивост при производствените процеси е от съществено значение за компанията. За постигане на устойчиво развитие извършваме външни проучвания, които ни насочват към полагане на усилия за развитие, които включват откриване и приемане на най-новите екологични технологии и практики. Ние инвестираме в иновации, които не само да отговарят, но и да надвишават строгите критерии, установени от стандартите свързани с устойчивост.



ОЕКО-ТЕХ STeP

Ангажимента за непрекъснато подобряване ни дава сигурност, че оставаме на предни позиции по отношение на екологично отговорните практики, което допринася за положителен и дълготраен отпечатък върху планетата.

Дружеството е сертифицирано по стандарта ОЕКО-ТЕХ, което е доказателство, че изпълнява поетите ангажименти. Нашата отговорност към устойчиви екологични практики се вижда от постигнатото ниво по стандарта 3 на ОЕКО ТЕХ STEP





Стандарт FSC



Основното за тази инициатива е отдадеността за намаляване на екологичния отпечатък, свързан с дейностите по разрушаване на горите. На първо място, нашите клиенти могат да бъдат уверени, че продуктите, съответстващи на този стандарт, отговарят на строги екологични и социални правила. Инициативата води до намаляване на обезлесяването, подкрепя опазването на естествените местообитания и биоразнообразието в горските екосистеми. Социално, защитава правата на коренното население и подкрепя справедливите условия на труд в горското стопанство.



Чрез този сертификат, ние не само въвеждаме тези принципи, но и също демонстрираме непоколебима отдаденост към придобиване на глобално прилагане на отговорни и устойчиви практики в снабдяването и производството на дървени и хартиени продукти.

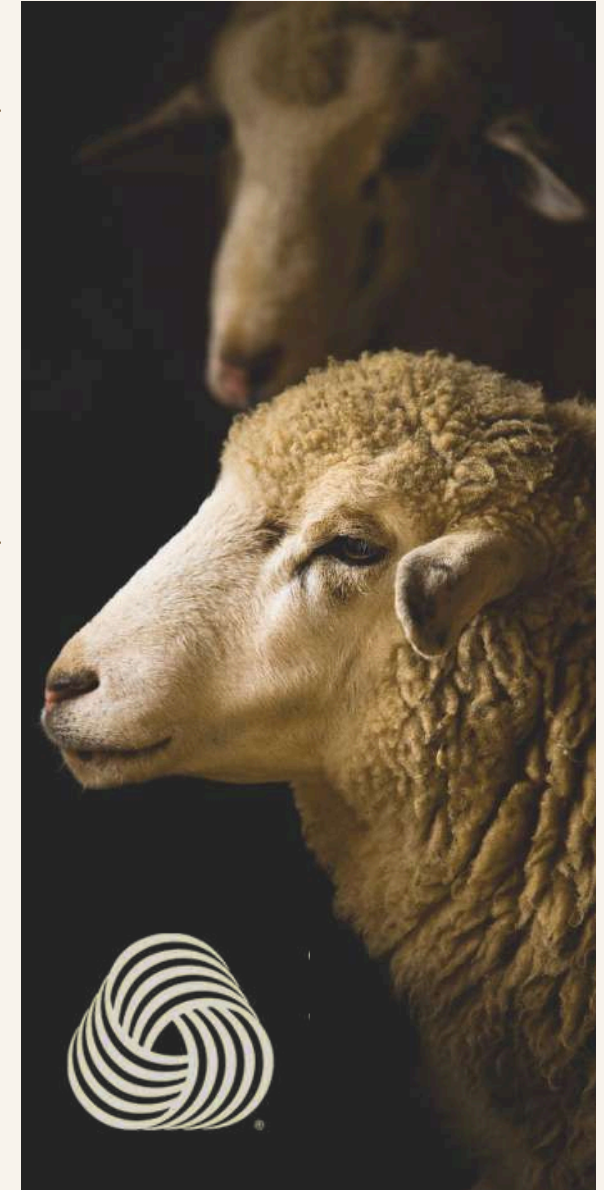


Сертификат Woolmark

Инициативата за защита на най-високите стандарти в производството на вълна включва комплексни усилия за осигуряване на качеството, устойчивостта и етичните източници на вълнени влакна. Нашата цел е задвижвана от ангажимента ни да подкрепим вълнената индустрия, да насърчаваме отговорните практики и да предоставяме на потребителите увереност относно автентичността и съвършенството на вълнените продукти.

Това включва ангажимент за прилагане на най-добрите практики относно биоразнообразието, опазването на околната среда и осигуряване на качество през цялата верига на доставки на вълна. Фокусът е в създаването на стандартизиран подход, който не само среща най-високите индустриални стандарти, но и също интегрира отговорни и етични аспекти във всяка фаза от производството на вълна. Основното за тази инициатива е ангажиментът за насърчаване на устойчиви и етични практики във всяка фаза от отглеждането на вълна, изискване за отговорното и хуманно отношение към животните.

В нашият непоколебим ангажимент да се стремим към най-високите стандарти в производството на вълна, всички поети ангажименти и усилия са сертифицирани и проверени в нашата компания чрез въвеждането на този сертификат. Чрез него демонстрираме постоянен ангажимент за напредъка към глобалното приемане на устойчиви практики във вълнопроизводството, осигурявайки на заинтересованите страни сигурност, че нашите процеси допринасят за по-устойчиво и етично бъдеще във вълнената индустрия.



ZDHC Портал

Онлайн платформата, използвана от глобалните производители на текстил, облекло и обувки, стартира дейността си през юли 2017г., е направена за споделяне на данни за отпадни води и утайки, базирани на тестове, навигирани от сертифицирани лаборатории по ZDHC, и в съответствие с ZDHC модули. Тестовете на “Е. Миролио” ЕАД, могат да бъдат намерени на сайта на ZDHC Gateway.

Основната цел е да се създаде и поддържа ефективна система за наблюдение и управление на качеството на отпадните води и утайки, генерирани от нашите производствени процеси. Това включва ангажимент за устойчиво управление на водите отвеждани във водни басейни.



Участието във платформата е доказателство за поетия ангажимент на компанията за проучване на типове и количествата на химикалите и замърсителите, присъстващи в отпадните води, както и общото въздействие върху местните водни тела. Тази инициатива включва ангажимент към приемането на по-чисти производствени процеси и устойчиво управление на химикали.

Стремежът на компанията е употребата на екологично съобразни химикали, които не крият рискове за околната среда. Дружеството разполага с изключително модерни пречиствателни станции за отпадъчни води на своите площадки в Сливен и Ямбол. Постигнатите елементи на заустване на водата са подходящи за нейната повторна употреба. Сътрудничеството с доставчици, производители и местни общности е от значение за създаването на безпроблемен и интегриран подход за отговорно управление на отпадни води и утайки.

Кръговрат на водата

Опазването на водните ресурси е съществена част от нашата стратегия за устойчиво развитие. За да минимизираме въздействието на нашите операции върху околната среда, ние внедрихме система за ултрафилтрация. Тази технология ни позволява да рециклираме част от производствено-отпадъчната вода и да я употребим повторно в производството.



Ултрафилтрацията е високоефективен метод, който намалява оперативните разходи и допринася за намаляване на екологичния ни отпечатък. Внедряването на ултрафилтрация е ключова стъпка в нашата стратегия за устойчиво развитие. Ще продължим да инвестираме в иновативни технологии и практики, които подпомагат устойчивото управление на водата и допринасят за по-здрава планета за бъдещите поколения.

ЕКОЛОГИЧНИ ДОСТАВЧИЦИ

Влияние върху средата

Като една от големите компании в страната, “Е. Миролио” ЕАД осъзнава своето влияние върху средата, в която оперира от гледна точка не само по отношение на произвежданите продукти, но и чрез своето поведение и начин на практикуване на своя бизнес модел.

Изискванията ни за качество към доставчиците, общуването ни с клиентите, обгрижването на служителите – всичко това променя цялостно средата, в която работим на местно, национално и международно ниво.

Ние ръководим бизнеса си в пълно съответствие със законодателството като се стремим тези промени в заобикалящата ни среда да са в положителна посока. Ние работим в пряка връзка с производители и доставчици, за да управляваме цялостното ни въздействие върху околната среда и обществото.



Етичен кодекс

Спазването на нашия Етичен кодекс е част от условието ни за работа с доставчиците ни, като ги задължаваме да спазват това, което смятаме за минимум по отношение на социални и екологични стандарти.

Интензивното развитие на текстилния и моден сектор води не само до производство на все по-качествени продукти, така и до все по-големи въздействия върху околната среда. Ето защо дружеството има въведено изискване всички суровини да бъдат сертифицирани по определени стандарти. По този начин допринасяме за това доставяните суровини да са продукт на безопасно, екологично, социално и по-устойчиво производство.

В резултат от целенасочената работа с доставчиците, успяхме да предложим на клиентите си сертифицирана продукция, като по този начин всички доставчици, възприели нашия кодекс за поведение, имат механизъм, с който могат да управляват своите въздействия върху околната среда.



ЕКОЛОГИЧНИ ДОСТАВЧИЦИ

Екологично чисти суровини

Работим с доставчици, които разбират важноста на темата за чисти суровини и заедно с нас предприемат стъпки да управляват по-добре своето въздействие върху околната среда. Съвместно с тях разработваме проекти за подобрения в опаковките на продуктите от собствените ни марки, като изискваме да ни се предоставят опаковки с все по - голям процент рециклирани материали.

Прилагането на все по-устойчиви производствени модели е от съществено значение и отправна точка в развитието на мониторинга и насърчаването на дейности за повишаване на ESG културата, които дружеството предприема като възможност със своите доставчици за създаване на взаимни и споделени ползи.

Чрез изискванията към своите доставчици, дружеството определя насоки за ограничаване на тяхното въздействие върху околната среда - от набавянето на материали до тяхното използване - и зачитане на човешките права и условия на труд на персонала, нает по цялата верига на доставки.

Поетият ангажимент на дружеството, да се стерми към минимизиране на екологичното си въздействие колкото е възможно повече се предава по нашата верига на доставки. Винаги, при избор на нов доставчик, се предпочитат търговски взаимоотношения с този, който крие най - малък риск от гледна точка на околната среда и социалната политика.

Във вътрешната информационна система се съхранява информация за всички фирми, които имат сключени договори, условията и т.н.



Екологични доставчици

Оценка на доставчици

Веднъж годишно се прави оценка на фирмите доставчици на стоки и услуги, като критериите са съгласно въведените стандарти *ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и SA 8000:2018.*

Това включва информация дали доставчика:

- има въведени и сертифицирани системи за управление,
- подписан етичен кодекс за поведение,
- подписани политики по околна среда, безопасност и здраве при работа и социална отговорност.
- местоположението/региона в който оперира.

Фирмите могат да бъдат проверени/одитирани от отдел „ЕОТПБ“ по всяко време, включително и чрез информация, публикувана в интернет пространството. Представители на дружеството могат да извършват проверки като посещават адреса на контрагента и да докладват на Изпълнителния директор за откритите несъответствия.



Ако бъдат открити различия от първоначалната оценка на риска (напр. сертифициране или участие в инициативи, свързани с безопасността при работа и околна среда) се прави корекция в оценката.

В случай, че бъдат идентифицирани доставчици със значителни отрицателни въздействия върху околната среда, то същите не се допускат до договорни взаимоотношения. За подновяване на бъдещи партньорски разговори тези фирми ще трябва да докажат напълно отстраняването на своите отрицателни влияния, както и предприетите действия за предотвратяване на бъдещи такива. Това се изисква от дружеството ни по цялата верига на доставки.

През 2023 г. нямаме идентифицирани доставчици имащи действително или потенциално въздействие върху околната среда.

Емисии от парникови газове



Въглеродният отпечатък е мярка за въздействието на човешката дейност върху околната среда и особено върху изменението на климата. Той е косвен индикатор за потреблението на енергия, продукти и услуги - измерва количеството парникови газове, които съответстват на определена дейност или продукт. В случай на компания, въглеродният отпечатък определя количеството парникови газове, които са свързани с нейната дейност. Изчисляването на въглеродния отпечатък на „Е. Миролио“ ЕАД беше извършено в съответствие с международния стандартен протокол за парникови газове. Това е най-широко използваният инструмент за изчисляване на инвентаризацията на парниковите газове на компании и организации. Дава възможност на ръководството на компанията не само да измерва емисиите, но и впоследствие да планира и управлява постепенното им намаляване с цел повишаване на конкурентоспособността и екологична съобразност на дейността, която упражнява.

Тази част от доклада съдържа съкратено резултатите от инвентаризацията на парниковите газове на „Е. Миролио“ ЕАД за 2023г. в рамките на договорения обхват. Това е първото изчисление на въглеродния отпечатък на компанията. Резултатите в отчета са разделени по единици. Всички източници на емисии от Обхват 1 и 2 са включени, а относно Обхват 3 - само приложимите за компанията и тези, за които има налична информация.



Емисии от парникови газове

■ Обхват 1 - 3,5% ■ Обхват 2 - 11%
■ Обхват 3 - 85,5%



От настоящия доклад за въглероден отпечатък на „Е. Миролио“ ЕАД е видно, че най-голям дял емисии на парникови газове заемат другите непреки емисии, идващи от категориите от Обхват 3, в размер на **325 052 tCO₂e**. На второ място с 11% или **41 998 tCO₂e** се нареждат косвените емисии от Обхват 2 и на последно място с 4% или **13 312 tCO₂** са преките емисии от изгарянето на горива. Най-значимият източник на директни емисии през 2023 година е потреблението на природен газ, общо за годината в размер на **6819,94 1000 м³**. Това се дължи на факта, че производствената дейност е изцяло зависима от вложението на този вид гориво и на този етап е нерентабилно то да бъде заменено с друг алтернативен източник на енергия. В сравнение с този показател, изгарянето на транспортни горива е в пъти по-малко и не води до значително увеличаване на въглеродния отпечатък.

В резултат на направените изчисления и прилагането на политика за оптимизиране на разходите за горива, стремежът на компанията ще бъде насочен към намаляване на консумацията им и съответно по-нисък въглероден отпечатък в Обхват 1.

Основният източник на непреки емисии е консумираната електроенергия от обектите на „Е. Миролио“ ЕАД - производствени звена и администрация. Общото потребление за 2023 година е **59 672,864 MWh**. Друг значителен източник на емисии е закупената пара от ТЕЦ „Сливен“ ЕАД, която е в размер на **63 675 MWh** през 2023 година.

Емисии от парникови газове

- 3.1. Закупени стоки и услуги - 0,7%
- 3.2. Суровини за производството - 94,2%
- 3.3. Дълготрайни материални активи - 1,7%
- 3.4. Горива и енергия - 3,1%
- 3.5. Управление на отпадъци - 0,2%
- 3.6. Служебни пътувания - 0,1%
- 3.7. Пътуване на служители - 0,1%



В стремежа си да намали своя въглероден отпечатък, „Е. Миролио“ ЕАД започва ежегоден процес по събиране и обобщаване на данни, които под формата на доклади да проследяват тенденцията в годините и да насърчат процеси по оптимизиране на разходите за ресурси, модернизиране на производството и повишаване на екологичната съобразност на крайния продукт.

Реализирането на екологични спестявания ще доведе до създаването на подходящи условия за повишаване на жизнения стандарт.

Емисии от парникови газове

Бъдещи планове

Въз основа на доклада за емисиите на парникови газове за 2023 г., "Е. Миролио" ЕАД идентифицира основните източници на емисии в обхват 1, 2 и 3. Това са природният газ, електроенергията и суровините, използвани в производствения процес. Настоящият план има за цел да очертае конкретни стъпки и мерки за намаляване на въглеродния отпечатък на компанията през следващите години.

"Е. Миролио" ЕАД се ангажира да намали въглеродния си отпечатък чрез иновации, оптимизация и устойчиви практики. Въпреки предизвикателствата, компанията ще продължи да търси нови начини за намаляване на емисиите и повишаване на енергийната си ефективност. Тези усилия не само ще допринесат за опазването на околната среда, но и ще подобрят конкурентоспособността и устойчивостта на бизнеса в дългосрочен план.



Бъдещите планове за намаляване на въглеродния отпечатък на "Е. Миролио" ЕАД включват следните неща:

- Закупуване на суровини със сертификат за устойчивост и/или екологични суровини.
- Използване на специализирани пречиствателни инсталации с цел премахване на токсичните вещества.
- При закупуване на нови машини и съоръжения ще се съблюдава по-ниска енергоемкост.
- Багрене на цяла партида при което се намалява разхода на вода поради липса на необходимост за миене на багрилните апарати след всяко багрене.
- Правилен избор на цвetoва гама (от светли към тъмни) с цел да се намали разхода на вода.

Целият GHG доклад може да разгледате тук :



Емисии от парникови газове

През 2023 г. на площадката в Сливен са засадени 10 бр. нови борове.

Дружеството е наследило многогодишни дървета и продължава да поддържа видовете, като планира през 2024 г. да закупи и засади на своята територия нови растителни видове с цел понижаване на количествата CO₂. За проекта ще бъдат ангажирани специалисти по растителните видове, които да дадат съвети за подходящите екземпляри за площадките ни.

Ние се стремим да балансираме всички въздействия, които нашите операции могат да имат и поради тази причина се ангажираме със запазване и поддръжка на екосистемите.



На територията на предприятието не се наблюдават защитени видове от Червеният списък.

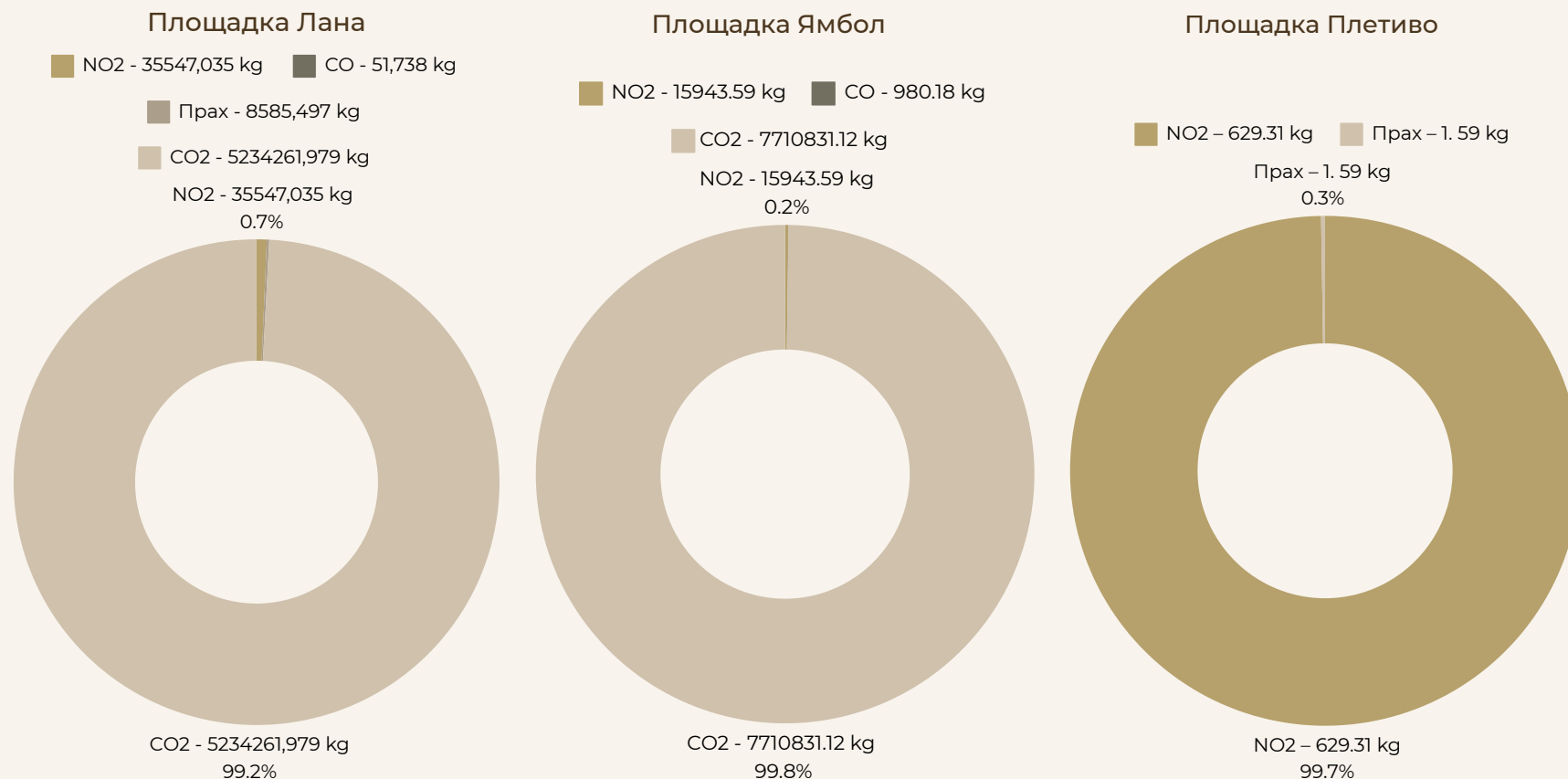
Емисии от ОРВ, NOx, SOx И други значителни емисии във въздуха

Дружеството не произвежда, внася или изнася озоноразрушаващи вещества.

Употребата на озоноразрушаващи вещества е единствено и само с цел охлаждане, като системите са херметически затворени и се проверяват от външна лицензирана фирма. Всяка проверка се докладва до РИОСВ.

В съответствие с одобрения план за мониторинг дружеството извършва периодично замерване на емисии на NOx, SOx, прах и CO.

С направените замервания за 2022 и на база на работните часове за 2023 г. стойностите се изчисляват:



Дружеството употребява органичен разтворител в напълно затворена система, тип химическо чистене, без изход в околната среда.

Отпадъци

Годишен отчет за количества на опаковките пуснати на пазара
Януари - Декември 2023г.

Пластмаси LDPE, HDPE	3212.36 кг
Хартия и картон	77349.37 кг
Дървесина	62142.73 кг

Дружеството има сключен договор с лицензирана фирма за оползотворяване на отпадъците генерирани в резултат от пуснатите на пазара опаковки. Чрез тази колективна система ние гарантираме, че сме изпълнили своите цели за 2023 година.

Смесени отпадъци

Сливен - ЛАНА	181.12 т
Сливен - ПЛЕТИВО	18.56 т
Ямбол	120.1 т



Необработени влакна

Сливен - ЛАНА	583.78
Сливен - ПЛЕТИВО	18.020
Ямбол	153.38

Имаме постоянна цел за изпълнение по отношение на необработените текстилни влакна от 1% през 2024г. , спрямо 2023г.



by EDOARDO MIROGLIO

Социална Отговорност

Социална Отговорност



В “Е. Миролио” ЕАД разбираме, че нашият успех е неразривно свързан с благосъстоянието на нашите служители, общностите, в които оперираме и обществото като цяло. Нашата ангажираност към социалната отговорност се отразява в усилията ни да създадем подкрепяща и приобщаваща работна среда, да допринасяме положително за нашите общности и да спазваме най-високите стандарти за човешки права и етично поведение.

Качество на Продукцията: Нашата текстилна продукция се отличава с високо качество, благодарение на стриктен контрол и внимание към всеки детайл. Ние използваме най-добрите материали и иновативни технологии, за да гарантираме трайност и естетика на нашите продукти. Нашите усилия включват и стремеж към елиминиране на всички вредни за човешкото здраве вещества и практики.

Здраве и Безопасност: Осигуряването на безопасна и здравословна работна среда е наш основен приоритет. Спазваме всички изисквания за спазване на безопасни и здравословни условия на труд, включително предоставяме редовно обучение на нашите служители за намаляване на рисковете и предотвратяване на инциденти. Инвестираме в професионалното развитие на нашите служители чрез различни обучителни програми, които целят да развият техните умения и компетенции относно здравето и безопасността на работното място.

Свобода на Сдружаване: Ние подкрепяме правото на нашите служители да се участват в синдикални организации и да изразяват своето мнение свободно. Вярваме, че този диалог е ключов за изграждането на положителна и продуктивна работна среда.

Права на Човека: Вярваме, че всяко лице заслужава да бъде третирано с достойнство и уважение. Ние спазваме всички международни стандарти за човешки права и работим активно за предотвратяване на дискриминация и експлоатация. Осигуряваме равни възможности за всички служители, независимо от техния пол, раса, религия или други лични характеристики. Вярваме, че разнообразието е ключов фактор за иновации и успех. Насърчаваме култура на приобщаване и уважение, като подкрепяме различни инициативи за повишаване на осведомеността и разбиране сред нашите служители. Спазваме високи етични стандарти във всичките си дейности и се стремим да бъдем отговорен работодател.

Система за Социална Отговорност

Приемането и прилагането на всеобхватната рамка за социална отговорност изисква детайлен процес, насочен към етичното бизнес поведение и защитата на благосъстоянието на служителите. Това усилие изисква непоколебима отдаденост към защитата на човешките права, насърчаване на равнопоставеност на работното място и създаване на сигурна и подкрепяща работна среда. Компанията е сертифицирана по световно признатия стандарт SA 8000, което доказва желанието ни да въведем и поддържаме социално отговорна управленска структура в организацията.

Основните принципи на стандарта са: недопускане на детския труд и дискриминацията, както и насърчаване на справедливо заплащане и разумни работни часове. За всяко едно работно място задължително се спазват всички законови изисквания и изискванията на стандарта, като доброволно приета инициатива за спазване на така наречените надзаконови изисквания, допринасящи за положително влияние върху служителите.

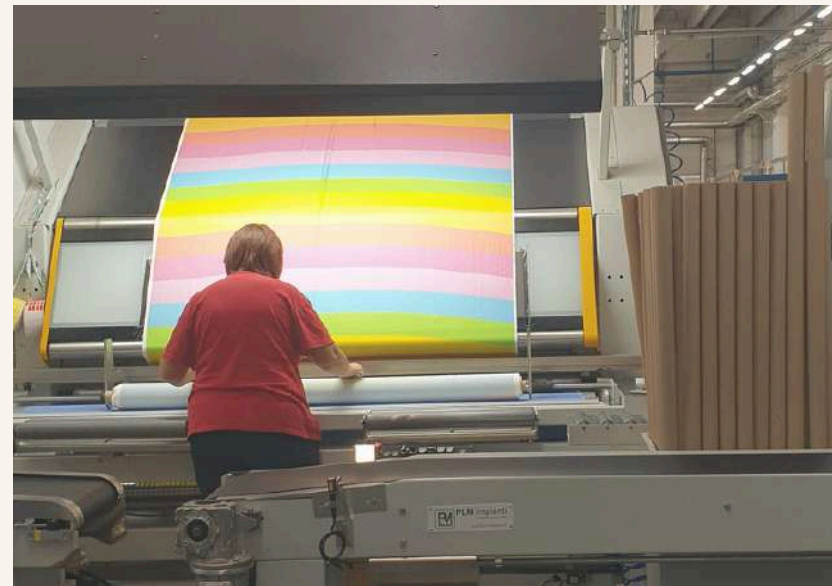


Система за Социална Отговорност

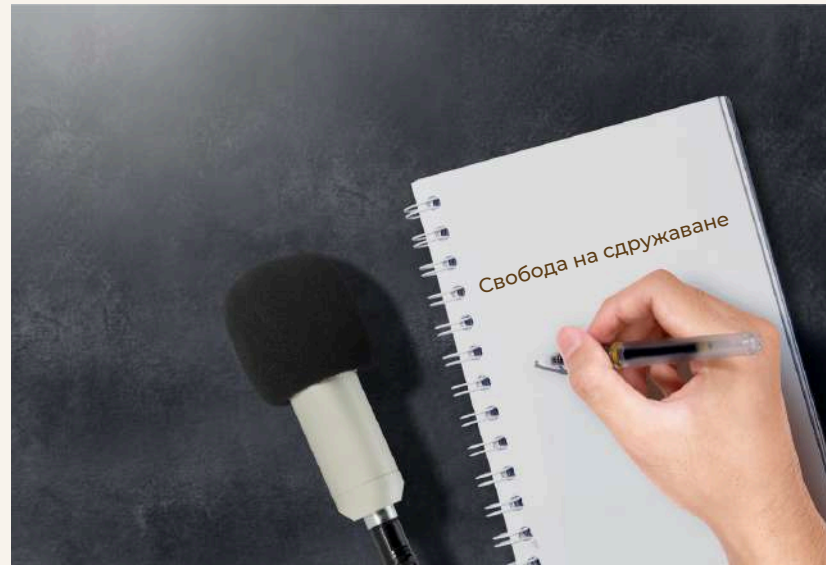
Процесът по изпълнението на системата започва със задълбочена оценка на съществуващите политики и практики в организацията. Това включва откриване на области, които изискват подобрене, за да се хармонизират с предвидените социални цели. Служителите се обучават за значението на етичното поведение, човешките права и нашата посветеност към социалната отговорност.

Компанията извършва регулярни проверки по стандарта за спазване на изискванията и оценка на трудовите практики. Дружеството комуникира с всички заинтересовани страни и служителите по ясен и прозрачен механизъм. По този начин имаме възможност за подобряване и непрекъснато развитие, черпейки опит от останалите участници в социалния диалог.

“Е. Миролио” ЕАД работи в пълно съответствие с действащите закони и разпоредби приети на територията на Република България, Европейския Съюз и в глобален мащаб.



Свобода на Сдружаване



В "Е. Миролио" ЕАД се стремим да създадем работна среда, която не само спазва, но и надминава стандартите за трудови права и свободи. Един от ключовите аспекти на нашата корпоративна култура е гарантирането на свободата на сдружаване за всички наши служители.

Свободата на асоциациите е фундаментално право, признато от Международната Организация на Труда (МОТ) и е основен принцип в нашата компания. Ние твърдо вярваме, че правото на служителите да се сдружават в синдикати и други професионални организации е жизненоважно за тяхното благосъстояние и за развитието на справедливи и устойчиви трудови практики.

Активно подкрепяме и уважаваме дейността на двете основни синдикални организации в България – Конфедерацията на труда "Подкрепа" (КТ "Подкрепа") и Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ). Ние поддържаме открит диалог с представителите на тези организации, което ни позволява да отговорим на нуждите и очакванията на нашите служители. Нашите партньорства с КТ "Подкрепа" и КНСБ са базирани на взаимно уважение и стремеж към подобряване на условията на труд във фабриката.

Антикорупционна политика на “Е. Миролио” ЕАД

“Е. Миролио” ЕАД е срещу корупцията и незаконните практики във всичките им форми и не предлага, плаща или приема подкупи или да извършва каквито и да е корупционни действия в работата си с държавни органи, чуждестранни длъжностни лица и на търговския пазар. Дружеството не се замесва в подкупи или каквато и да е форма на неетично подбудителство или плащане. Дружеството не толерира същото поведение и от страна на своя персонал, доставчици, бизнес партньори и държавни или общински органи. Тази политика трябва да се има предвид винаги, когато се установяват нови търговски взаимоотношения, чрез вливане, придобиване, създаване на смесени дружества или връзки с нови клиенти и доставчици. При такива нови взаимоотношения дружеството изисква внимателна преценка по отношение на етичното поведение и надеждността на всеки един бизнес партньор.

Ръководните принципи на “Е. Миролио” ЕАД по отношение на антикорупцията са: изключване на възможностите за:

1. Злоупотребата със служебно положение за лично облагодетелстване;
2. Искането, предлагането, даването или приемането, пряко или косвено, на подкуп или всяка друга облага;
3. Злоупотреба с доверие, делегиране правомощия или поверено имущество, с цел извличане на лична изгода;
4. Обещаването, даването или искането на парична сума, предмет или услуга с висока стойност, с цел да се повлияе върху действия или решения.



Антикорупционна политика на “Е. Миролио” ЕАД

Предотвратяването на:

1. Получаването на подкуп - предлагане, обещаване или искане, съгласие за получаване или приемане на облага, за да се осъществи някакво действие;
2. Плащания за улесняване - неофициални плащания, с които се цели гарантиране или ускоряване изпълнението на рутинно или необходимо действие, което дружеството има законно право или задължение да извършва;
3. Връзки с длъжностни лица и лобиране - връзки с държавни структури, министри и други длъжностни лица, за да се придобие лицензия, търговска дейност, обществена поръчка и др.;
4. Даване и получаване на облаги - отнася се до всички видове дарове;
5. Политически дарения- пряко или косвено дарение на политически партии, организации или политици;
6. Благотворителни дарения и спонсориране - подкрепа, спонсориране или финансиране на социални и обществени дейности, които по принцип отговарят на търговските цели и ценности на дружеството;
7. Конфликт на интереси - ситуация, в която, два или повече конкуриращи се интереса, са в конфликт и пречат на способността за вземане на обективни и непредубедени бизнес решения;
8. Злоупотреба с активи - предоставяне на активи на дружеството или на управляваните от нея фондове за допълнително пенсионно осигуряване, на длъжностни лица или клиенти за тяхна лична употреба.



Антикорупционна политика на “Е. Миролио” ЕАД

Действия на служители, клиенти, доставчици, подизпълнители, осигурителни посредници и др. контрагенти на “Е. Миролио” ЕАД, които са станали обект на корупционно действие, или са узнали или имат основателни съмнения за корупционни практики:

Всеки служител/клиент/доставчик на дружеството, който е станал обект на корупционни практики, е длъжен да съобщи за случая, като се обърне директно към Изпълнителния директор. Сигналите могат да отправят писмено, по електронна поща и/или да поискат изслушване по казуса; Сигналът може да бъде подаден и анонимно. Необходимо е да се опише ясно и разбираемо случая и да обяснят естеството на действието и причините, поради които го определят като корупционно, по смисъла на настоящата Политика.

НАСТОЯЩАТА АНТИКОРУПЦИОННА ПОЛИТИКА Е ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЗА ВСИЧКИ РАБОТНИЦИ/ СЛУЖИТЕЛИ/ КЛИЕНТИ/ ДОСТАВЧИЦИ НА ДРУЖЕСТВОТО!



Политика за подбор на доставчици

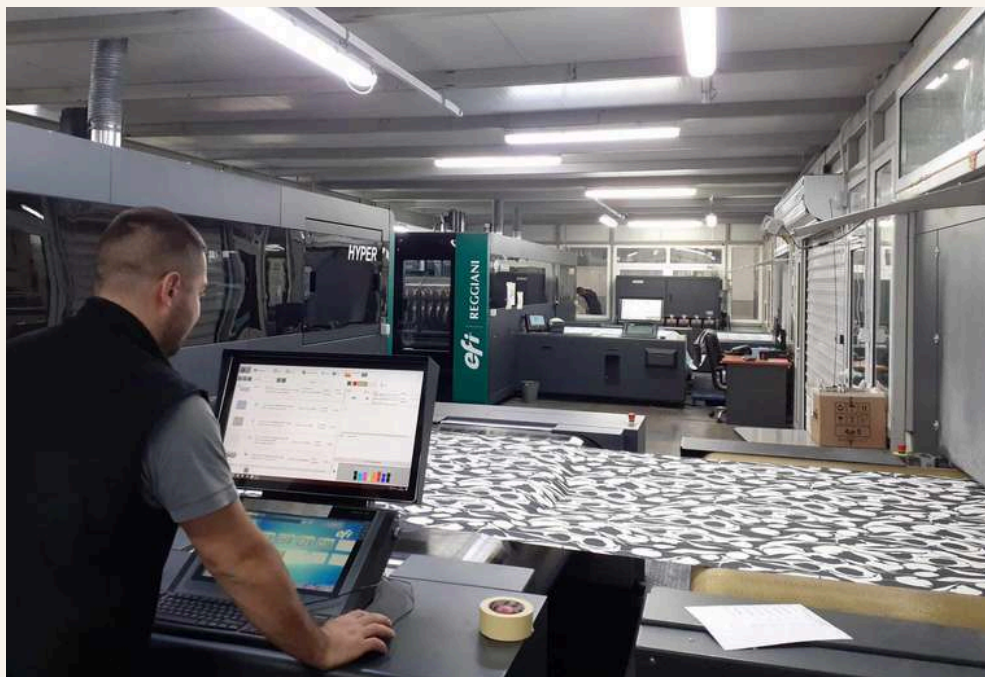
Всички наши доставчици с над 5000 лв. оборот задължително се оценяват. Част от тази оценка включва социален критерий. От тази гледна точка доставчиците се задължават да подпишат етичен кодекс за поведение. При социалната оценка на доставчиците ни се взема под внимание дали за тях може да се намери обществено достъпна информация в интернет пространството, в кой регион/континент се намират и дали имат внедрени социални стандарти или са преминали социални одити. Приема се, че доставчици от страни в ЕС, където има забрани за детски труд, дискриминация и др. не са рискови.

Дружеството уведомява своите доставчици, че може да им бъде извършена проверка за съответствие със социалните изисквания по всяко време и всяко критично несъответствие може да повлияе на бизнес отношенията. Ние насърчаваме нашите бизнес партньори да прилагат нашата социална политика в цялата верига на доставки.



Присъствие на пазара

“Е. Миролио” ЕАД е загрижена за икономическото благосъстояние на своите служители и работниците, работещи на територията на фирмените площадки. Тази загриженост се изразява в това, че всички служители на компанията, независимо от своя пол и национална принадлежност, получават стартово нетно възнаграждение, което е по-високо от законово определената минимална работна заплата в Република България. Минималната работна заплата на държавно ниво се променя ежегодно при приемането на държавния бюджет, като компанията следи и актуализира възнагражденията на служителите си спрямо повишението на минималното работно заплащане, което подпомага развитието на икономическото благосъстояние на регионите на които фирмата оперира.



Компанията залага на лица от местната общност при наемането на своето висше ръководство, като половината от фирменото ръководство са граждани родени локално, а останалите 50% от мениджмънта на фирмата са с придобито гражданство. Наличието на местни лица в управлението подобрява човешкия капитал, също така това е в огромна полза на организацията да разбира клиентските потребности на местно равнище, които са от изключително значение за организацията.

Местни Общности

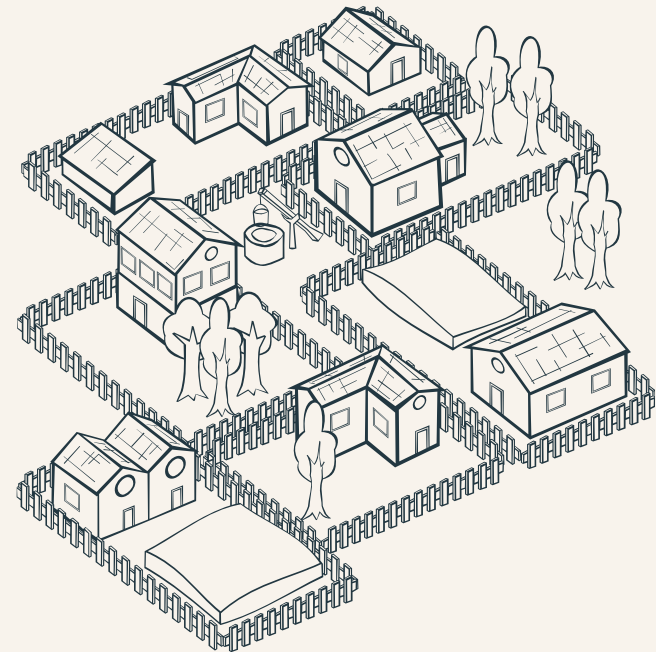
Фокус върху хората

Нашият фокус върху хората започва с нашите служители. Те представят фирмата на местно ниво, допринасят за постигане на нашите програми, движат нашите приоритети и програми за устойчивост и създават мултиплициращ ефект в местните общности чрез партньорства с правителства, организации с нестопанска цел, колеги от индустрията и други заинтересовани страни.



Ние сме ангажирани да се грижим за хората, които допринасят за нашия успех - като зачитаме човешките права. Дружеството има разработен аварийен план, който регламентира действия и поддръжка на местни общности по време на криза - ангажимент, който е постоянен.

В дружеството има много работници, които са членове на една и съща фамилия, което за нас е доказателство за създаване на вълнообразен ефект в местната общност и нагласа за сигурен работодател с обществено и търговско местно въздействие.



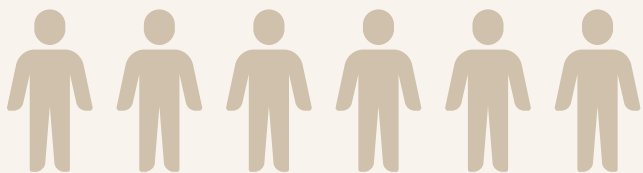
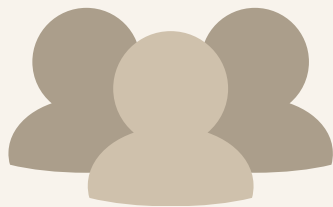
Винаги, когато дружеството предприема промяна в своите дейности, вкл. инсталиране на нови мощности, промяна на съществуващи и т.н. задължително се уведомяват РИОСВ и местната Община. Дружеството се ангажира да отговори на всеки въпрос и да обясни подробно и прозрачно на местната общественост всичко, свързано с дейността си.

Местни Общности



Дружеството работи, заедно с местната Община в посока на намаляване на отпадъците си и генериране на по-малко количества отпадъци, които да се депонират. Чрез обучение на своите служители за дейности с отпадъци се подпомагат и инициативите на местните общини за разделно събиране на отпадъците.

Към местната общинска пречиствателна станция в гр.Сливен, дружеството изпраща само битови води за пречистване, а към ГПСОВ се изпращат само пречистени битово-фекални и производствено-отпадъчни води. Всички производствени води се пречистват в собствени пречиствателни станции, което спомага за функционалността и липсата на натоварване в градските ПСОВ.



Компанията подкрепя развитие на устойчиви местни общности чрез генериране на доходи, създаване на работни места и управление на околната среда.



Сигурност

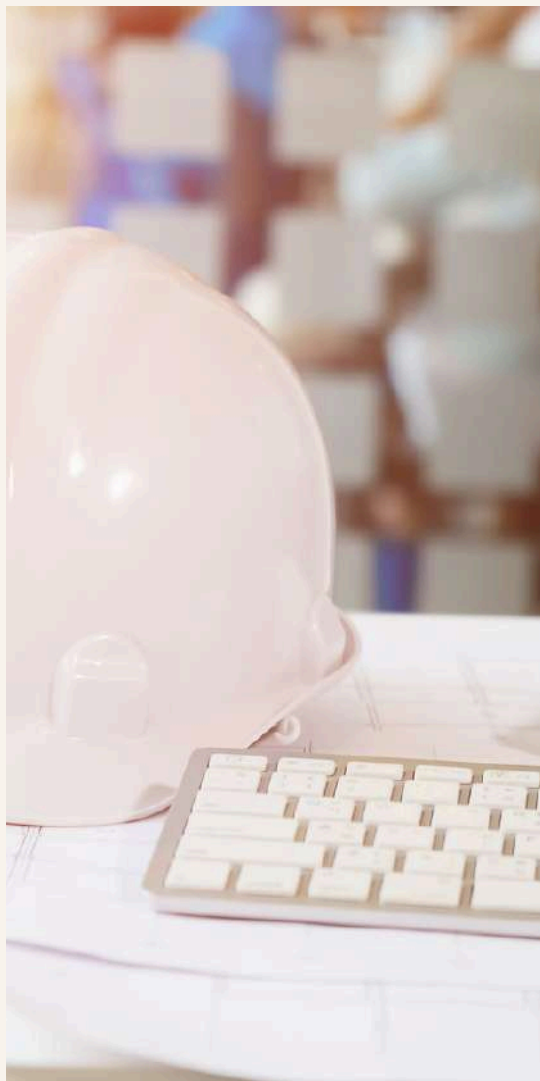
Сигурност на обекти

Дружеството има сключени договори с компании за осигуряване на сигурността на обектите си. Всички служители на фирмата, извършващи охрана на обектите ни преминават през обучение и получават кратка информационна брошура относно нашата политика за човешките права. Обучението включва нежеланието ни да се употребява физическа сила, нечовешко или унижително отношение, или дискриминация спрямо всички лица на нашите площадки. Целта на обучението на персонала, занимаващ се със сигурност и охрана е да се гарантира тяхното подходящо поведение спрямо трети страни, особено по отношение на употребата на сила.

Забранено е охраняващата фирма да заключва входове и помещения , в които работят хора. Желанието на дружеството е да работи по безопасен и продуктивен начин, в условията на сигурност за персонала и населението, но без това да води до накърняване на човешките права.



Здраве и Безопасност



Внедряването на стабилна система за управление на здравето и безопасността при работа е стратегически императив за организации търсещи създаването на безопасна и сигурна работна среда и атмосфера за своите работници. Ето защо ние включваме цялостен подход, който включва установяването на ясни цели, педантични рамки, непоколебима отдаденост и съгласувани усилия от всички заинтересовани страни. Крайният резултат е работна среда където здравето и безопасността са с приоритет, рисковете са намалени до минимум и цялостното благосъстояние е осигурено.

Първоначалната фаза на това начинание включва поставянето на ясни и измерими цели. “Е. Миролио” ЕАД се стреми да създаде култура на работното място, където здравето и безопасността на служителите са от съществено значение. Тези стремежи не са просто абстрактни амбиции, а конкретно дефинирани цели, които са свързани с нашите ценности и добрите практики в индустрията. Приемането им ни показва пътя към изпълняването на системата.

Процедурният аспект от внедряването на системата за управление на здравето и безопасността включва подробна оценка на съществуващите процеси, идентифициране на потенциалните опасности и въвеждане на предпазни мерки. Това включва прегледи на работните практики, машините и инфраструктурите за идентифициране на потенциални източници на вреди. Сега са установени процедури за намаляване на тези рискове, като се гарантира, че всички служители са осведомени за тях и се придържат към протоколите. Провеждат се периодични одити и проверки, за да се наблюдава ефективността на тези процедури и да се направят необходимите корекции за постоянно подобряване на безопасността.

ISO 45001

BUREAU VERITAS
Certification



Здраве и Безопасност



Внедряването на ефективна система за здраве и безопасност изисква колективни усилия от всички заинтересовани страни. Това включва съвместна работа между ръководството, служителите и външни страни, имащи отношение.

Провеждат се обучителните програми, за да придобият служителите нужните знания и умения за идентификация и решаване на проблеми свързани с безопасността. Създават се редовни комуникационни канали, за да се улесни навременното докладване на опасности и инциденти. Синергията на усилията гарантира, че работим като единен екип, като всеки активно допринася за общата цел и безопасна работна атмосфера.



Крайният резултат от внедряването на системата за здраве и безопасност на работното място е вкоренена в организационната култура. Инцидентите са сведени до минимум и благополучието на служителите е приоритизирано. Дружеството има въведена и сертифицирана система по безопасност и здраве на работа ISO 45000: 2018.

Рискове на работното място

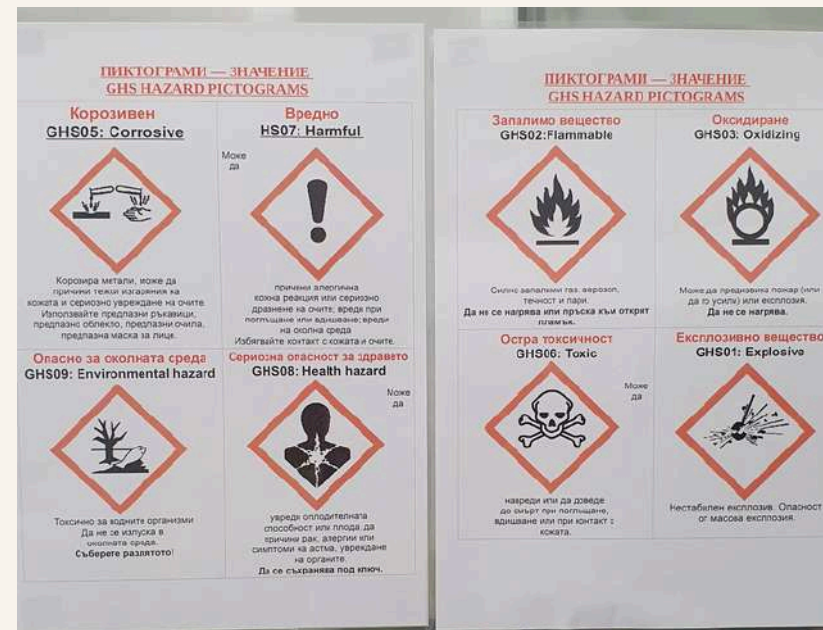
Процесите на идентифициране на рисковете на работното място във фирмата са изключително сложни и към тях се подхожда с необходимото внимание и отдаденост. За нас процеса е изключително важен. Оценката на риска по работни места се преглежда и при необходимост актуализира, като този процес е постоянен.

Резултатите от оценката на риска са част от процеса на анализ с цел непрекъснато подобрене и превенция. Оценката на риска във фирмата се изготвя от специалисти с над 20 г. опит и външни специалисти от СТМ (службата по трудова медицина). Още при постъпване на работа работниците се запознават с оценката на риска на работното си място, допуснати инциденти и осигурените от работодателя лични предпазни средства.

Съгласно законодателството, приложимо в страната всеки работник има правото да откаже извършване на работа, ако съществува опасност за неговото здраве и живот. Това е възприето и като политика на фирмата. Ние сме загрижени за здравето на своите работници и не толерираме репресивни действия срещу тях, ако откажат работа, която може да причини нараняване или увреждане на здравето.

Въведената в дружеството система по БЗР дава възможност за проследяване и документиране на почти инциденти. През 2023 г. са отстранени 5 предпоставки за възникване на злополуки, именно в резултат на докладване на различни опасни ситуации.

Всички инциденти, включително незначителните, се разследват незабавно, за да се определи причината и да се предотврати повторение. Ние насърчаваме участието на работниците за осигуряване на здраве и безопасност при работа. Винаги зачитаме тяхното мнение при вземане на решения, касаещи здравето и безопасността.



Участие на работниците в здравето и безопасността

Дружеството има сключен договор с външна фирма със специалисти по трудова медицина. Преди започване на работа всеки кандидат преминава през задължителни медицински прегледи. СТМ преценява на база, на медицинските изледвания, дали предложеното работно място е подходящо с оглед здравословното състояние на лицето. СТМ е сертифицирана и в нея работят необходимите специалисти, включително лекар със специалност „Трудова медицина и травматизъм“. Всеки от нашите работници може да посети специалиста, който е на разположение 2 пъти седмично.

Всяка година съвместно със СТМ и за сметка на работодателя се организират профилактични прегледи на персонала, отчитайки факторите на работната среда и условията на работа.

През 2023 г. 90% от нашите служители, които подлежат на задължителни профилактични прегледи се възползваха от правото си. В случай на съмнения за отклонения от нормалното здравословно състояние, определени лица бяха насочвани към допълнителни прегледи, чрез личен лекар.

За нашите площадки в Сливен и Ямбол имаме на разположение медицински кабинети и щатно назначени лица с медицинско образование.



Ежегодно, след получаване на резултатите от профилактичните прегледи, те се обсъждат с представителите на работниците в КУТ и ЕСЕ. Срещите се осъществяват на всяко тримесечие, като представителите на работниците са длъжни да споделят информацията с останалите работници.

На тези срещи често присъстват председателя на КНСБ, КТ-Подкрепа и членове. Чрез избраните членове в двата комитета всеки работник може да изрази своето становище или да предложи мерки за подобряване на ЗБУТ. Ние толерираме всички възможни практики в тази област, независимо дали са изразени чрез КУТ, ЕСЕ, директен или телефонен разговор с отдел „ЕОТПБ“.

Обучение по здраве и безопасност при работа

Обучението на нашите служители по ЗБР започва в момента на тяхното назначаване. Те преминават през начален инструктаж по ЗБР, а в последствие и през инструктаж на конкретното работно място. Допускането до самостоятелна работа става само след като прекия ръководител се е убедил, че лицата могат да работят безопасно самостоятелно.

През 2023 г. всички наши служители преминаха през задължителни периодични обучения по здраве и безопасност, включващо теоретична и практическа подготовка. Обученията обхващат теми като работа с опасни материали, действия при извънредни ситуации, ел. безопасност и други.

Обученията по ЗБР са изцяло за сметка на работодателя и се провеждат в работно време. За част от обученията работниците задължително полагат изпит.

Всички, външни фирми, които извършват обслужващи дейности на територията на дружеството задължително преминават през инструктаж по ЗБР за нашите работни площадки.



Обучение по здраве и безопасност при работа

През 2023 г. на територията на фирмата са проведени обученията от външна лицензирана фирма на лица, които могат да провеждат инструктажи 145бр. Тези обучения са финансирани от дружеството.

Отдел „ЕОТПБ“, на който е възложено управлението по ЗБУТ задължително преминава през 5 дневен обучителен период от външна лицензирана фирма.

През 2023 г. тези обучения са финансирани от дружеството.

Всички, външни фирми, които извършват обслужващи дейности на територията на дружеството задължително преминават през инструктаж по ЗБР за нашите работни площадки.

С цел повишаване на квалификацията и опресняване на знанията за сметка на дружеството се организират допълнително и обученията по:

- Електробезопасност;
- Управление на електрокари;
- Работа със съдове под налягане;
- Работа с повдигателни съоръжения;
- Работа с природен газ;
- Езикови обучения.

През 2023 г. тези обучения също са финансирани от дружеството.



Професионални заболявания

За периода на докладване няма регистрирани професионални заболявания. Няма такива и от създаването на компанията до момента.

Към дружеството работят **62 бр.** хора с намалена трудоспособност в резултат от заболявания, причинени извън работна среда, вкл. наследствени заболявания. За част от тях се наложи преместване на друго работно място, с цел да им бъдат осигурени условия на работа според заболяването.

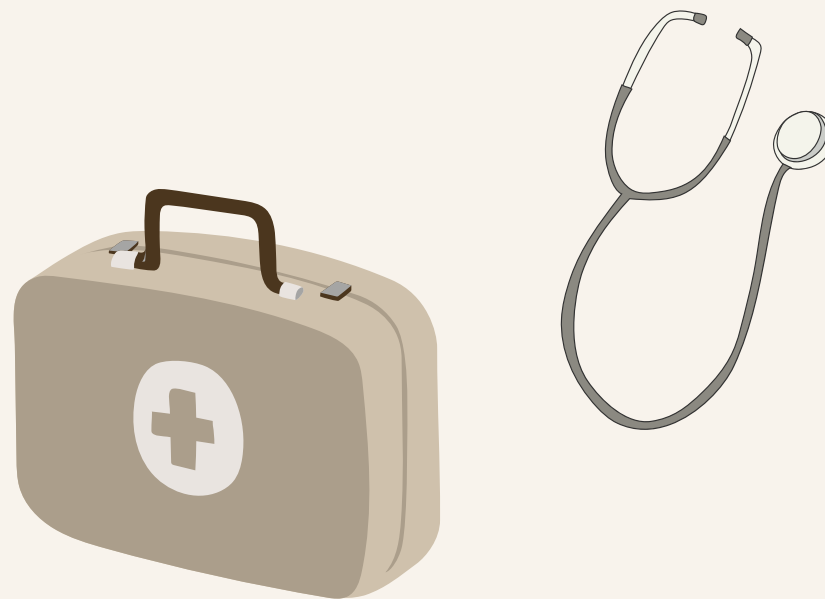
За отчетния период не сме уведомени и нямаме данни за влошаване на състоянието на наши работници, свързани с работната среда.

Насърчаване на здравето на работниците

Организацията насърчава достъпа на работниците до здравни грижи. Ние възприемаме нормативите в страната, регламентиращи удръжка на здравна осигуровка на работещите и заплащане на здравна вноска от работодателя. Ежемесечно ние заплащаме за своите работници дължимата вноска за здравна грижа.

Ежегодно в дружеството се извършва обучение, чрез поставяне на постери / материали на тема вредата от тютюнопушенето, алкохол, употреба на наркотични вещества.

През 2023 г. не сме предприели финансови стимули за непушачите.



Работници, обхванати от СУЗБР

Всички служители на „Е.Миролио“ ЕАД са обхванати от СУБР на 100%. Всички служители на фирми на наши работни площадки са също обхванати на 100% от системата. Едновременно с одитите по ЗБР на нашите служители, ние извършваме и одит на служителите на външни фирми, като при необходимост и с цел повишаване на степента на безопасност се провеждат регулярни срещи и с техните работодатели.

Планираните одити се провеждат по утвърден вътрешно – фирмен график. При своите обиколки по площадките екипа на отдел “ЕОТПБ” извършва допълнително непланирани одити.

През 2023 г. дружеството е одитирано по здраве и безопасност при работа от външни сертификационни организации 3 пъти.

Не са установени съществени несъответствия със стандартите.

Дадените препоръки за подобряване са изпълнени.



Въздействие върху здравето и безопасността на бизнес отношенията

В своите бизнес отношения ние обръщаме внимание на всички рискове и опасности. Всички наши доставчици подписват етичен кодекс на поведение, в който е обхваната темата относно нашите изисквания за безопасност и здраве при работа.

Персонала на външни фирми, работещи на наши площадки преминава през редовни обучения по ЗБР, като съдействаме и за организиране на курсове за повишаване на квалификацията, за да гарантираме безопасността на всички, свързани с нашата дейност.

Инциденти на работното място



През 2023 г. нямаме допуснати тежки или фатални инциденти.

В нашите обекти бяха регистрирани 13 инцидента, които са леки наранявания, вкл. прорезни рани, и са приключили с временна нетрудоспособност на персонала без трайни последици.

Политиката на дружеството е да докладва всички инциденти, дори и най – леките.

Дните на неработоспособност са както следва:

Злополуки №: 13

Общо календарни дни: 683

Общо работни дни: 467

Жени – 4 бр; Мъже – 9 бр.

Няма пострадали работници мигранти.

Тук трябва:

$2096 * 340 \text{ раб. дни} = 712640 * 8 \text{ раб. часа} = 5\,701\,120 \text{ раб. часове}$

$2096 * 365 \text{ кал. дни} = 765040 * 8 \text{ раб. часа} = 6\,120\,320 \text{ кал. часове}$

да се изчисли %

$\text{дни календарни със злополуки (683) към дни календарни на всички хора (765040)} = 0.089\%$

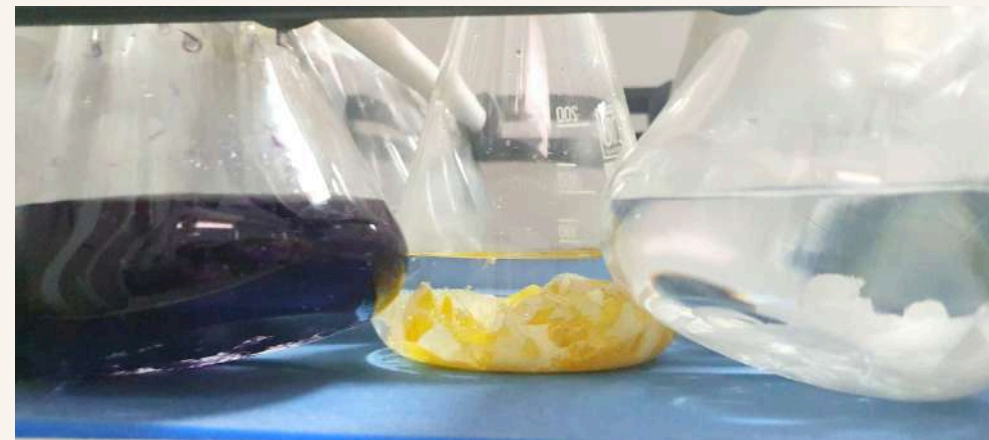
$\text{да се изчисли \% дни работни със злополуки (467) към дни работни на всички хора (712640)} = 0.065\%$

$\% \text{ на регистрираните наранявания} = \text{броя на регистрирани наранявания} / \text{броя отработени часове} * (\text{.....часа}) = 13 / 467 * 8 = 0,35\%$

Злополука №	Календарни	Работни
1	44	32
2	14	10
3	39	26
4	75	51
5	37	26
6	10	6
7	14	10
8	5	4
9	36	26
10	127	84
11	120	81
12	101	67
13	61	44

Здраве и Безопасност на клиентите

Дружеството непрекъснато прави анализи на своите продукти с цел да управлява по правилен начин своите въздействия върху здравето и безопасността на своите клиенти. Политиката на дружеството е такава, че всички изисквания на клиенти, касаещи безопасност се възприемат като задължителни. Текстилните артикули се тестват във вътрешни и във външни акредитирани лаборатории. Често клиенти имат допълнителни изисквания за тестове на продуктите, които задължително се правят и предоставят. Едва след одобрение от страна на клиентите продуктите им се изпращат. Политиката на фирмата е, че нашите клиенти имат право на здравословни и безопасни продукти.



Ние твърдо заставаме зад това, че нашите продукти/артикули са на 100% безопасни и не застрашават здравето на клиентите на всеки етап от жизнения си цикъл. Тъй като продуктите ни са доказано безопасни не е необходимо да се прави подобрене на въздействието върху здравето и безопасността на клиентите. До момента не сме имали инциденти и несъответствия, касаещи здравето и безопасността на предлаганите от нас продукти и услуги. Нямаме докладван нито един случай за неспазване на разпоредбите или доброволните кодекси по отношение на здравето и безопасността на клиентите, които да водят до предупреждение или наказания на дружеството. Нашите сертификати за безопасността на продуктите са публикувани на страницата ни в Интернет.

Wordly

Дружеството ежегодно преминава през процес на верификация по модула FEM на Wordly, като доказва съответствие с екологичната си и социална политика за устойчивост. Чрез платформата нашите клиенти могат да видят оценките ни по сектори.



Higg
Index 

ОЕКО-ТЕХ Стандарт 100

“Е. Миролио” ЕАД (прежди, тъкани платове и плетива) е сертифицирани по ОЕКО-ТЕХ Стандарт 100.

За да изпълним ангажиментите си, ние оценяваме материалите използвани в нашите продукти. Това включва проследяване и анализиране на химичните вещества и смеси, които се определят като рискови за човешкото здраве и околната среда. Дружеството извършва подбор материали, които са освободени от вредни вещества, по този начин се осигурява безопасността на крайния продукт.



Ние откриваме алтернативни материали, техники за производство и технологии, които не само могат да отговорят, но и да надминат строгите критерии, определени от нашия морал. Тази отдаденост към иновациите не само гарантира съответствие, но и ни позиционира във водещите редици на устойчивите и отговорни бизнес практики.



Безопасни Текстилни Продукти

Участието ни в BCI (стандарта за по-добър памук) е продуктувано от желанието ни за по-устойчиво производство на памук. Ние насърчаваме инициативата за отговорни земеделски практики при производството на памук и опазване на природните ресурси.



Безопасни Текстилни Продукти

Нашата инициатива за елиминиране на опасните химикали от производствените процеси допринася за намаляване на въздействието върху околната среда и човешкото здраве. Ние се ангажираме с опазване на екосистемите, предпазване на работниците и намаляване на цялостния отпечатък от употребата на химични вещества и смеси в нашата верига на доставки. При избор на ХВС се ръководим от спазване на принципите за употреба на безвредни химикали.



DETOX



Нашата политика е в производствените процеси употребяваните химикали да се заместват с тяхни безопасни алтернативи. Чрез въведената DETOX система, ние не само внедряваме тези принципи, но и твърдо заставаме зад отговорни практики в управлението на химикали, осигурявайки на заинтересованите страни увереност, че нашите операции допринасят за по-отговорно бъдеще при използването на химикалите в производството.



by EDOARDO MIROGLIO

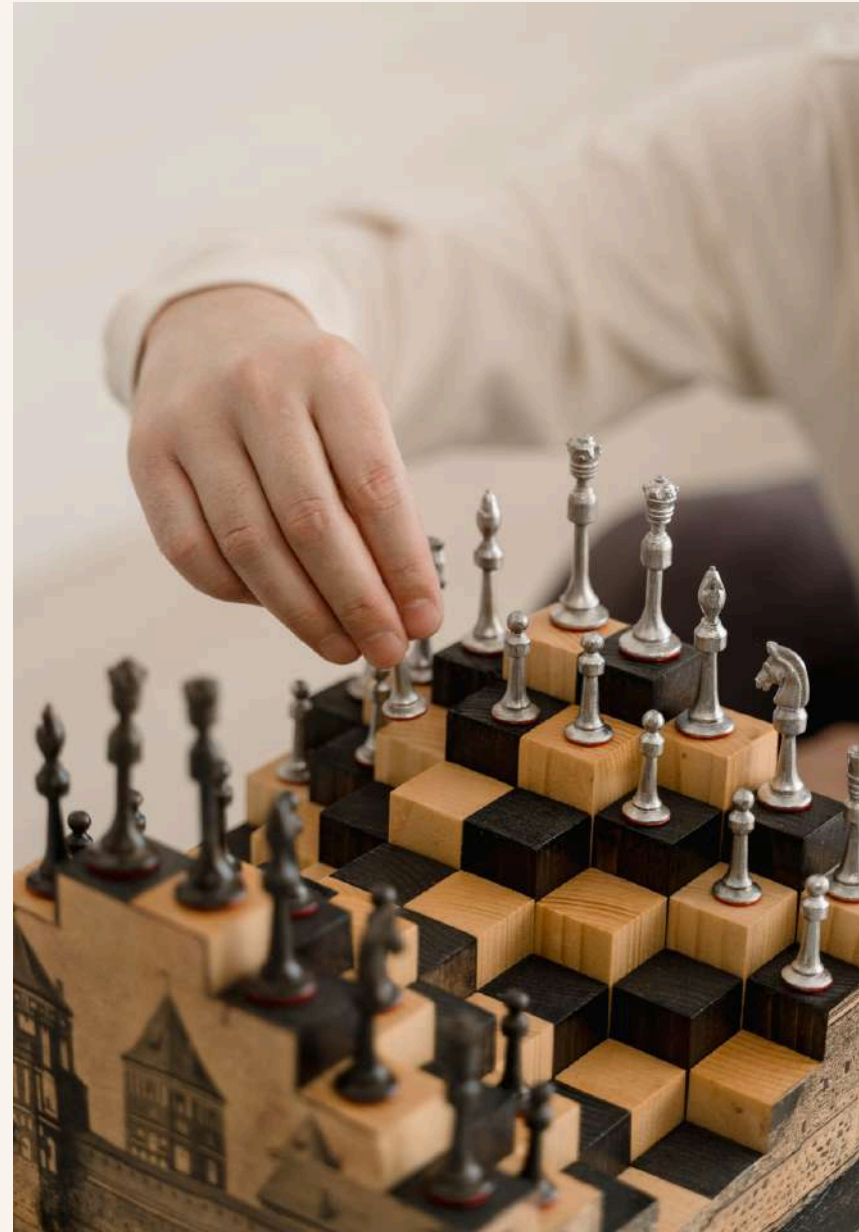
Управление



Управление

Управлението на нашата компания играе ключова роля в осигуряването на ефективност, прозрачност и отговорност във всички аспекти на нашата дейност. Ние разбираме, че доброто управление е от съществено значение за постигане на нашите цели за устойчивост. Това включва и управление на ресурсите, на качеството на продукцията и цялостна концепция за визията на компанията.

Структурата на нашия борд и съставът му са стратегически определени с оглед на постигането на баланс между разнообразието, опита и компетентностите на неговите членове. Въз основа на принципите на доброто управление, ние се стремим да гарантираме, че нашият борд представлява независимо мнение и предприема действия в интерес на компанията и нейните заинтересовани страни.





Управление



Едоардо Миролио
Собственик



Светла Коджабашева
Член на Борда



Тодор Митев
Член на Борда



Гаетано Римини
Изпълнителен Директор

Структура на Борда

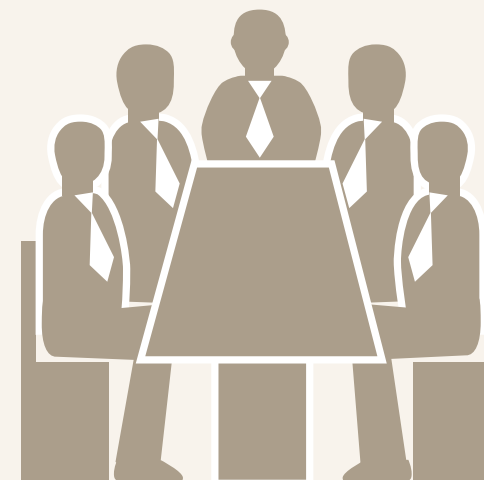
Гордеем се, че имаме ефективен и добре структуриран борд на директорите, който гарантира стабилно управление и стратегическо лидерство на компанията. Той се състои от висококвалифицирани професионалисти с богат опит и експертиза в различни области, свързани с нашите операции.

Състав на борда:

1. Собственик: Собственикът на компанията играе ключова роля в стратегическото планиране и визията за развитие на “Е. Миролио” ЕАД. Той гарантира дългосрочната насока и устойчивост на нашите операции.

2. Изпълнителен директор (CEO): Изпълнителният директор е отговорен за ежедневното управление на компанията и изпълнението на стратегическите цели, определени от борда. Той ръководи операциите и гарантира ефективността и конкурентоспособността на нашето производство.

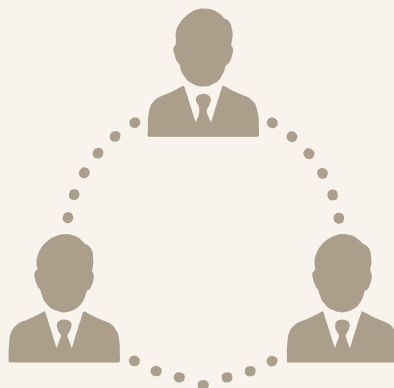
3. Членове на борда: Нашият борд на директорите се състои от трима души. Те допринасят с различни гледни точки и опит, подпомагайки стратегическото управление и надзора на дейностите на компанията.



Равенство и приобщаване:

Ние се ангажираме да гарантираме равенство и приемственост в нашата управленска структура. Вярваме, че разнообразието в борда допринася за по-добро вземане на решения и по-ефективно управление.

Нашият борд на директорите играе решаваща роля в определянето на стратегическите насоки и надзора на изпълнението на оперативните цели в “Е. Миролио” ЕАД. Чрез своята структура и състав бордът гарантира, че компанията работи в съответствие с най-високите стандарти за корпоративно управление, прозрачност и отчетност.



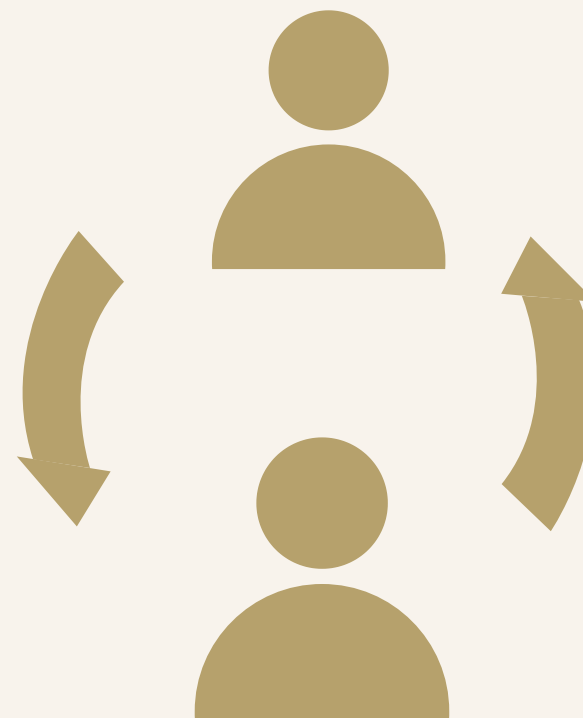
Връзки Служители - Висше ръководство

Управленска структура и Връзки със служители

„Е. Миролио“ ЕАД има добре изградена организационно управленска структура, по която информацията се движи, както хоризонтално в едно функционално равнище, така и вертикално, в низходящ и във възходящ ред. Идеите и препоръките към висшето ръководство предоставяни от служителите във всяко функционално равнище са от огромно значение за компанията, като за нея всеки глас трябва да бъде чул. Фирменото ръководство комуникира, в разумен срок, всички предстоящи значителни оперативни промени засягащи работниците с работническите синдикати, като представители на работещите по колективен трудов договор, участващи в консултации, където се обсъждат положителните и негативни въздействия върху служителите, които могат да бъдат породени от тези промени. След консултациите служителите биват предизвестявани за бъдещите значителни и оперативни промени. Консултациите по отношение на промените отговарят на международните норми. Освен това служителите и останалите заинтересовани страни се информират в разумен срок за значителните оперативни промени.

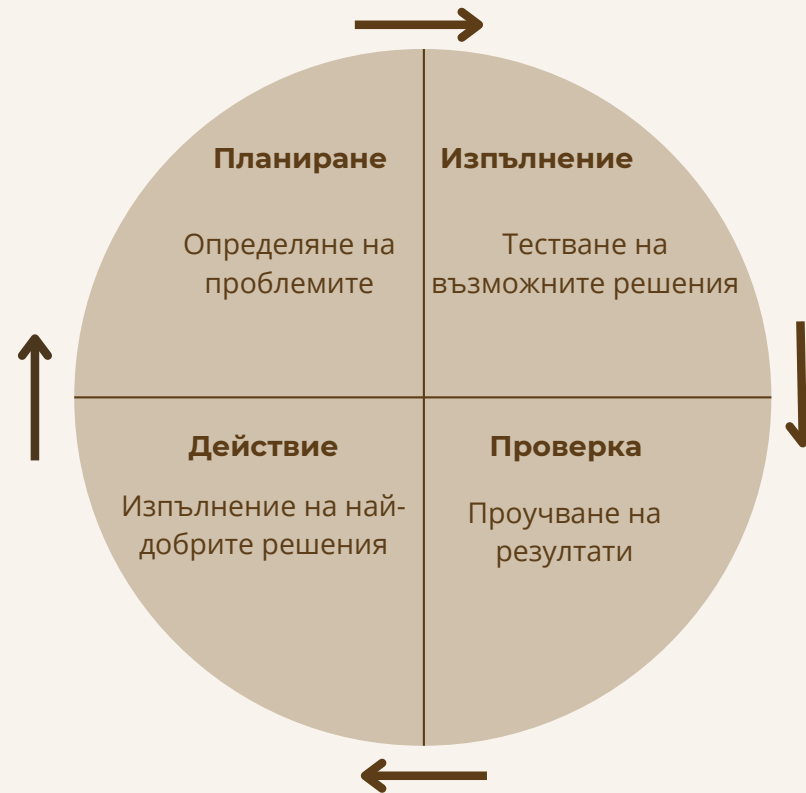


В „Е. Миролио“ ЕАД имаме ясно дефинирана политика за управление на конфликти на интереси, която гарантира, че всички членове на управителния съвет и висшето ръководство действат в интерес на компанията.



Цикъл на Деминг

В “Е. Миролио” ЕАД разбираме значението на ефективното корпоративно управление за устойчивото развитие и успеха на нашата текстилна фабрика. За да осигурим високи стандарти на управление и съответствие с регулаторните изисквания, ние прилагаме Цикъла на Деминг (PDCA - Plan-Do-Check-Act). Този цикъл ни позволява да планираме, изпълняваме, проверяваме и коригираме нашите управленски практики по систематичен и последователен начин.



Чрез интегрирането на Цикъла на Деминг в нашето корпоративно управление, “Е. Миролио” ЕАД гарантира, че фабриката се управлява по начин, който е устойчив, отговорен и насочен към непрекъснато подобрене. Това не само повишава доверието и удовлетвореността на нашите заинтересовани страни, но също така укрепва нашата позиция на надежден и етичен лидер в индустрията.

Цикъл на Деминг



План (Plan)

В етапа на планиране, ние:

- Идентифицираме ключовите области, които изискват управленско внимание, включително управление на рисковете, етика, съответствие с регулаторните изисквания и прозрачност.
- Определяме ясни и измерими цели за подобряване на корпоративното управление, които включват повишаване на ефективността на управленските процеси и засилване на доверието сред заинтересованите страни.
- Разработваме планове за действие, които съдържат конкретни стъпки, отговорности и срокове за изпълнение на тези цели.

Изпълнение (Do)

В етапа на изпълнение, ние:

- Прилагаме планираните инициативи и мерки, като включваме всички нива на управлението и служителите в процеса.
- Осигуряваме необходимите ресурси и обучение за мениджърите и служителите, за да гарантираме успешното изпълнение на управленските практики.
- Интегрираме най-добрите практики и стандарти в ежедневните управленски дейности, за да осигурим високо ниво на етика и съответствие.

Проверка (Check)

В етапа на проверка, ние:

- Редовно наблюдаваме и оценяваме ефективността на нашите управленски практики, като използваме подходящи индикатори.
- Провеждаме вътрешни и външни одити, за да проверим съответствието с определените цели и регулаторните изисквания.
- Анализираме резултатите от одитите и обратната връзка от заинтересованите страни, за да идентифицираме области за подобрене.

Действие (Act)

В етапа на действие, ние:

- Прилагаме коригиращи и превантивни мерки въз основа на резултатите от проверките и анализите.
- Актуализираме нашите управленски планове и стратегии, за да отразим новите реалности и научените уроци.
- Споделяме успехите и предизвикателствата с всички заинтересовани страни, за да осигурим прозрачност и отчетност в нашите управленски практики.

Конкурентност

“Е. Миролио” ЕАД, като една от най-големите и успешни компании в текстилната индустрия в България, имаща успешно присъствие на международния пазар, се отличава със силната си конкурентоспособност и динамичното си развитие. Фирмата постоянно следи и се адаптира към международните изисквания, стандарти и тенденции, за да предложи на настоящите и потенциалните си клиенти висококачествени продукти, отговарящи на изискванията и предпочитанията им.

Компанията спазва принципите на честна конкуренция и не прилага монополистични и анти-тръстови практики, нарушаващи целостта и стабилността на отрасъла.

“Е. Миролио” ЕАД следи както българското, така и международното законодателство по отношение на справедливата конкуренция и се придържа към тях.

През 2023 няма заведени дела за неконкурентно поведение, проявено от страна на организацията.



Система за Управление на Качеството

Изпълнението и работата върху системата за управление на качеството включва подход, към подобряване на ефективността на организацията, качество на продуктите и удовлетворението на нашите клиенти. Вътрешно-фирмените изисквания включват няколко ключови елемента, всеки от които допринася за установяването и непрекъснатото подобряване на рамката за управление на качеството. Това включва поставянето на ясни цели за произвеждане на качествени продукти.

Основна роля при управление на качеството е наличието на ясна и изчерпателна документация, описваща процесите, процедурите и работните инструкции, служи като основа на системата за управление на качество. Тя представлява структурирано ръководство за служителите, гарантирайки последователни и стандартизирани практики в цялата организация.



Значителен ангажимент по пътя към управление на качеството е установяването на контрол и мерки за ефективно наблюдение и управление на процесите.

Това включва отделяне на ресурси за създаване на рамка, която предпазва от отклонения от вече установени процедури, гарантирайки, че всяка дейност е в съответствие.

Инвестицията в обучението на служителите е още един важен ангажимент. Това включва обучение на персонала от всички нива относно важността на качеството, техните роли за поддържането му и конкретните процеси и процедури, които трябва да следват.

Система за Управление на Качеството



Служителите разполагат с нужните знания и умения, за да допринесат за изпълнение на заложените цели на организацията. Усилията в управление на качеството се разширяват до идентифициране и намаляване на рисковете, които могат да засегнат способността да постигнем целите си по качеството. Това включва превантивен подход, предвиждане на потенциални предизвикателства и разработване на стратегии за справяне и намаляване на рисковете. Усилието не е само в идентифицирането на рисковете, а и прилагането на мерки за постоянно приспособяване и подобряване. Редовните прегледи включват подробен преглед на процесите, идентифициране на проблемите, определяне на области за подобрене и адресиране на всички несъответствия. Този непрекъснат процес за вътрешна оценка служи за основата за постоянно подобрене.

Удовлетворението на нашите клиенти е ключов индикатор за успех. Чрез постоянното предлагане на продукти или услуги, които отговарят или надхвърлят очакванията на клиентите ни, създаваме доверие и лоялност.

“Е. Миролио” ЕАД е добре подготвена да се справи с предизвикателствата, свързани с проблеми по качеството. Постоянното подобрене е част от организационната култура. Всички тези усилия, включително ясните цели, систематичните процедури, непоколебимите ангажименти и конкретните крайни резултати са сертифицирани по ISO 9001:2015.

Крайният резултат не е просто съответствието със сертификата, но и динамична и адаптивна организация, която приема промените, иновациите и непрекъснатото подобрене.



Глобален Стандарт за Рециклиране GRS

Стремежът към устойчива и кръгова икономика включва комплексни усилия за интегриране на рециклирани материали в производствените процеси, намаляване на екологичния отпечатък и насърчаване на отговорно управление на ресурсите. GRS е промотиран от Textile Exchange, задвижван от основната цел към приемането на затворена система, която удължава жизнения цикъл на материалите, намалява отпадъците и допринасянето за по-екологично съобразен и устойчив подход в производство. Ние приемаме този стандарт, за да създадем и поддържаме прозрачна и отчетлива система за приемане на рециклирани материали в продукцията ни.

По този начин постигаме намаляване на зависимостта от първични ресурси, насърчаваме на отговорното използване на рециклирани материали. Поемаме ангажимент за снабдяване с рециклирани материали единствено от доставчици, които спазват отговорни и устойчиви практики, изпълняващи екологично съобразни производствени методи и допринасящи позитивно за кръговата икономика.



Глобален Стандарт за Рециклиране GRS

Крайните резултати от успешното изпълнение и работата по тези цели са значителни. Потребителите на нашите продукти с рециклирани материали могат да бъдат уверени, че те отговарят на екологични и социални стандарти. Инициативата води до намаляване на търсенето на първични ресурси и минимизиране на екологичния отпечатък. В социално отношение подкрепя развитието на кръгова икономика, подпомага отговорното управление на материалите и допринася към общата устойчивост в текстилната индустрия.

Сертификацията по GRS подчертава нашето желание да включваме в състава на своите продукти рециклирани материали отговорно, да редуцираме екологичния отпечатък и да насърчаваме кръговата икономика.



Стандарт за отговорно производство на Вълна



“Е. Миролио” ЕАД подкрепя отговорното производство на вълна, като по този начин участва в обединен стремеж към подобрене на етичните и устойчиви практики във вълненото производство. Инициативата има за цел да подобри прозрачността, да гарантира хуманно отношение към животните и да насърчава екологичното производство на вълна. Това включва създаването на стандартизирани практики, в съответствие с етичните стандарти и осигуряване на проследимост на отговорни източници за доставка на вълна.

Дружеството си партнира само с етични доставчици, въвели екологосъобразни методи за производство и обработка. Участието ни в тази инициатива подпомага по-обхватна промяна към отговорни потребителски избори и насърчава приемането на устойчиви практики.

С участието ни в Стандарта за отговорно производство на вълна (RWS), нашата компания подкрепя спазване на хуманното отношение към животните и екологична отговорност, демонстрирайки нашият ангажимент към предоставянето на продукти на потребителите от отговорно добита вълна.



Основните точки на RWS са съгласно „петте свободи“:

- 1. Свобода от глад и жажда;
- 2. Свобода от дискомфорт;
- 3. Свобода от болка, нараняване или болест;
- 4. Свобода за изразяване на нормално поведение;
- 5. Свобода от страх и стрес.

Ние считаме, че систематичния и сътруднически метод към отговорно производство на вълна има полза за потребителите, околната среда и индустрията. Чрез инициативи като RWS, ние поддържаме нашия ангажимент към устойчиво, хуманно и етично бъдеще при производството на вълна.

Стандарт за органично съдържание

Дружеството е предприело участие в Стандарта за органично съдържание (OCS), промотиран от Textile Exchange, които сертифицират текстилни продукти от натурални влакна (растения и животни), произведени в съответствие с критериите на органичното земеделие.

Процедурата за въвеждане на такава рамка започва с изследвания на цялата верига за доставка. Това включва проучване на суровини, производствени процеси, обработката и етикирането на готовите продукти. Чрез сътруднически и прозрачен подход между доставчици, производители и заинтересовани страни се обвързваме да идентифицираме области, които изискват спазване на строги критерии.



Стандарт за органично съдържание



Ние подкрепяме спазването на практиките за биологично земеделие при отглеждането на суровини и насърчаваме възприемане на органични и устойчиви методи, като избягване на синтетични пестициди и торове в почвата.

Сертификацията OCS подчертава нашата отдаденост на истински органичните практики, отговорността към околната среда, като гарантира, че нашите продукти, етикетирани като органични, отговарят и надвишават критериите, определени от този международно признат стандарт.

Стандарт относно съдържанието

Инициативата за установяване на прозрачност за съдържанието на нашите продукти включва проверка и предоставяне на точна информация относно произхода и състава на материалите. Поемаме ангажимент да снабдим потребителите с надеждна информация относно съдържанието на нашите продукти.



Това включва прилагане на ясни и точни практики, насърчаване на прозрачността и гарантиране, че информацията предавана на потребителя, съответства с реалния състав на продуктите.



Фокусираме се върху създаването на стандартизиран подход, интегриращ отговорни и убедителни твърдения за съдържанието във всеки етап от жизнения цикъл на продукта.

Стандарт относно съдържанието



Взаимодействието ни с доставчици, производители и заинтересовани страни е от решаващо значение за създаване на безпроблемен и интегриран подход към отговорна верификация на твърденията за съдържание. Ангажираме се да се снабдяваме с материали само от доставчици, които се придържат към отговорни и прозрачни практики, прилагат точни методи за етиктиране и допринасят положително за общите цели, свързани със стандартите за твърдения за съдържанието.

Горното се подкрепя от активното ни участие и придържане към Стандарта за твърденията относно съдържанието (CCS).



Нашите Служители



Нашите Служители

В “Е. Миролио” ЕАД разбираме, че нашите служители са най-ценният ни ресурс. Техният професионализъм, отдаденост и умения са в основата на успеха и устойчивото развитие на нашата компания. Ние се ангажираме да осигурим безопасна, подкрепяща и стимулираща работна среда, която насърчава личното и професионално развитие на всеки член на нашия екип.

Безопасност и здраве на работното място:

Осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд е приоритет за “Е. Миролио” ЕАД.



Ние следваме стриктни стандарти и регулации за безопасност на труда, като регулярно провеждаме проверки и актуализации на нашите процедури. Нашите служители преминават обучение по безопасност и здраве, като целим да минимизираме риска от трудови злополуки и да създадем работна среда, която защитава тяхното здраве и благополучие.



Нашите Служители



Равноправие и приобщаване:

В “Е. Миролио” ЕАД вярваме в силата на разнообразието и осигуряваме равноправни възможности за всички наши служители, независимо от техните пол, раса, религия или възраст. Насърчаваме култура на приобщаване, в която всеки служител може да се чувства уважаван и ценен. Разработваме и прилагаме политики, които подкрепят равноправието и се борят срещу дискриминацията на работното място.

Обратна връзка и комуникация:

Редовната комуникация и обратната връзка са важни компоненти на нашата корпоративна култура. Ние поддържаме открит диалог с нашите служители чрез различни канали, което ни позволява да разберем и отговорим на техните нужди и притеснения. Всеки служител има възможност да подаде оплакване или предложение анонимно в специално поставени кутии, които се проверяват регулярно.



Нашите Служители

В момента общият брой на нашите служители е **2105**, разпределени в различни региони на страната. Важно е да отбележим, че много от работните места в “Е. Миролио” ЕАД са заемани от жени, като те представляват мнозинството от нашите служители. Нашата работна сила е разпределена по региони както следва:

Сливен: 1322 служители (549 мъже, 773 жени)

Ямбол: 677 служители (232 мъже, 445 жени)

Бургас: 6 служители (6 жени)

Варна: 6 служители (6 жени)

София: 74 служители (8 мъже, 66 жени)

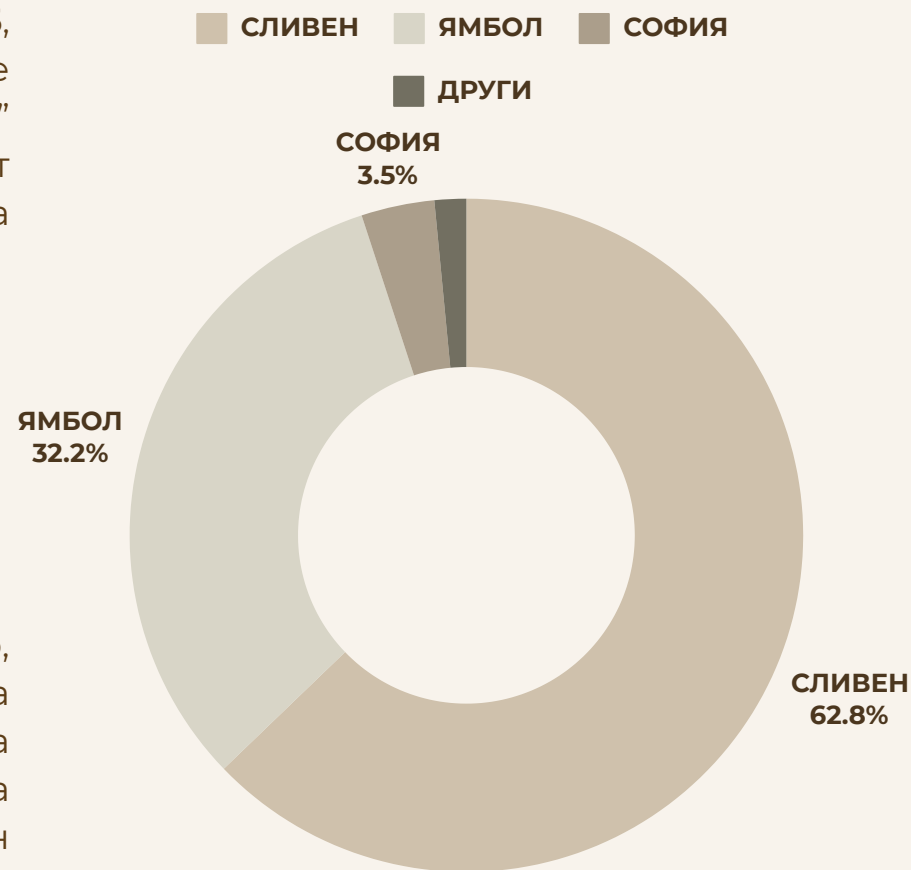
Пловдив: 11 служители (11 жени)

Велико Търново: 9 служители (9 жени)

Всички наши кадри са на постоянен трудов договор, разпределени както следва от гореспоменатото, като за периода нямаме временни служители. Общият брой на служителите с нерегламентирано работно време е **107**, а останалите **1998** души от нашия екип са на пълен работен ден, като имаме и **4** служители на непълен работен ден.

Основните видове служители в нашата организация са заети в текстилното производство и в администрацията. Техните договорни отношения са урегулирани чрез двустранно подписани трудови договори. При прекратяване на трудовите договори, ние гарантираме изплащането на всички законни права на нашите служители.

Служителите, обхванати от колективни трудови договори, като членове на синдикални организации, са с осигурена допълнителна защита и предимства.



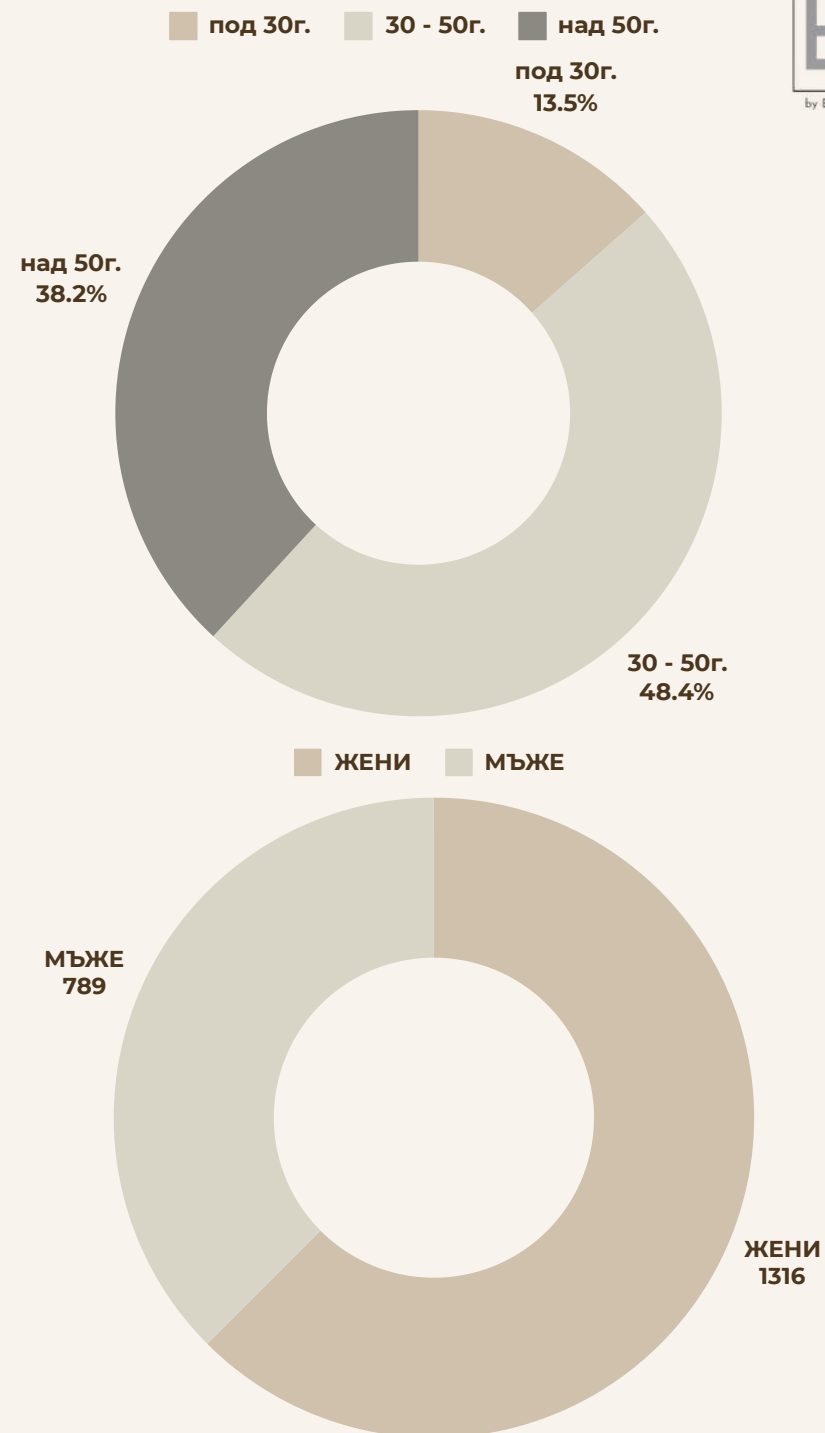
Нашите Служители

Не разполагаме със служители, които не са пряко наши работници и чиято работа да се контролира от нашата организация. Служителите в текстилното производство се ангажират с всички операции от текстилното влакно до готовото изделие, докато административният персонал организира и координира работния процес.

Процесът на отчитане на присъствието на служителите се извършва чрез вътрешна система, като новоназначените служители се въвеждат в системата своевременно. Тази практика осигурява точност и актуалност в управлението на човешките ресурси.

Ние в “Е. Миролио” ЕАД се гордеем с нашия ангажимент към равнопоставеността, разнообразието и професионалното развитие на нашите служители. Продължаваме да работим усърдно за осигуряване на безопасна, подкрепяща и стимулираща работна среда за всички наши кадри. Тези усилия не само подобряват качеството на работния живот, но и допринасят за успеха и устойчивото развитие на нашата организация.

С увереност можем да заявим, че нашата ангажираност към високите стандарти в управлението на човешките ресурси се отразява положително както на индивидуално, така и на организационно ниво. Ние ще продължим да инвестираме в нашите служители, защото вярваме, че техният професионализъм и отдаденост са ключови за нашия успех и просперитет.

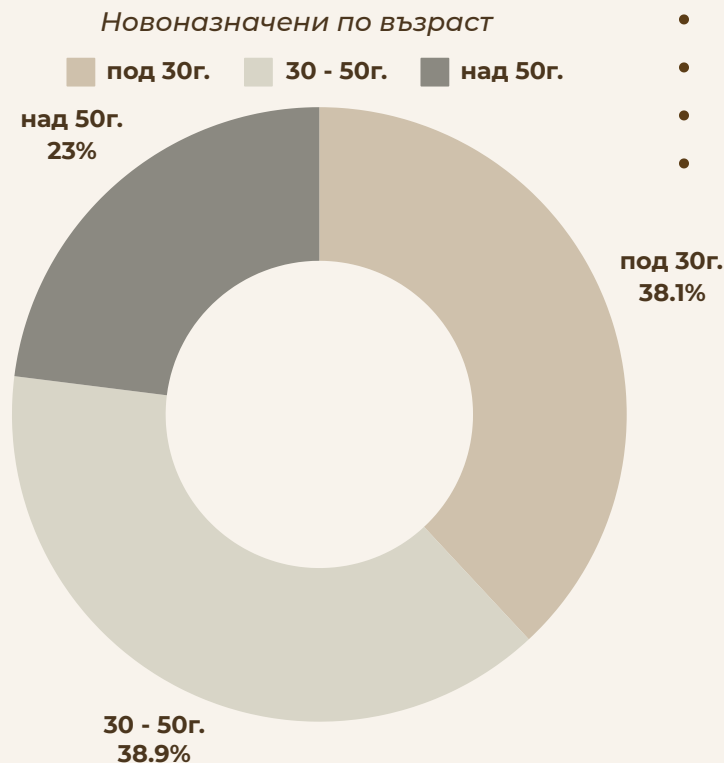


Нашите Служители

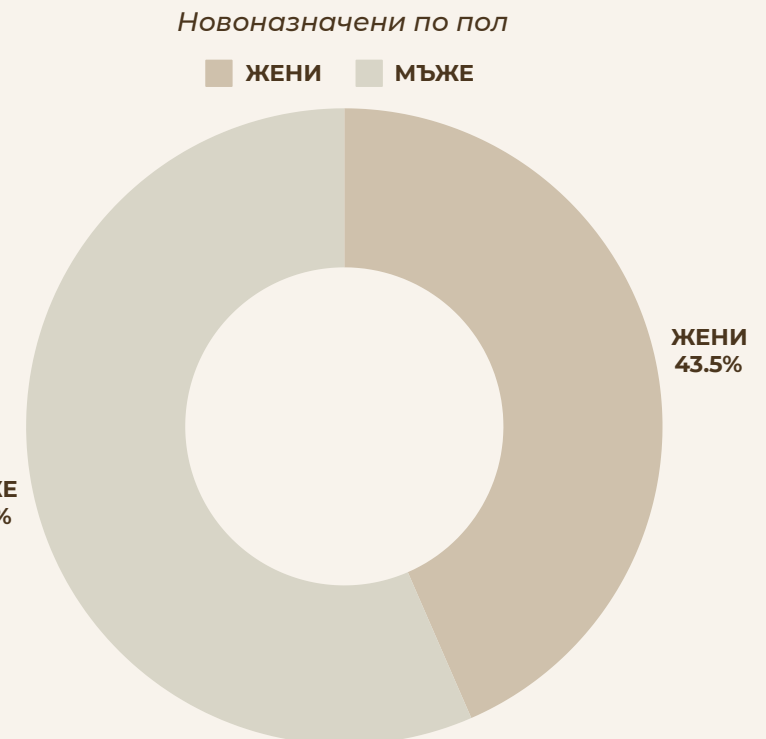
Наемане на нови служители и текуещество на служители

През отчетния период нашата организация нае общо 352 нови служители, демонстрирайки ангажираност към растежа и разнообразието на нашия екип. Този процес на наемане беше внимателно структуриран, за да осигури балансирано представителство по възрастови групи, пол и региони.

Стремим се да предоставяме равни възможности и ползи на всички наши служители. Всички служители ползват еднакви права и предимства, които са стандартни за нашата организация.



- Ямбол: 136 нови служители
- Сливен: 183 нови служители
- Варна: 16 нови служители
- Пловдив: 5 нови служители
- София: 16 нови служители



При прекратяване на трудов договор се изплащат всички обезщетения полагащи се на служителя по КТ.

Нашите Служители

През отчетния период 102 от нашите служители ползваха родителски отпуск, като 93 - жени и 9 – мъже. Радваме се да съобщим, че общо 15 служители се върнаха на работа след родителския отпуск, като всички те са жени. През последните 12 месеца 5 служители се върнаха след майчинство и продължават активно да работят в нашата организация, което свидетелства за нашата подкрепа към служителите в съчетаването на професионалния и личния живот.

В допълнение към горепосочените аспекти, ние активно работим върху подобряването на нашите процеси за наемане и задържане на служители. Вярваме, че разнообразието и приобщаването са ключови фактори за иновациите и успеха на нашата организация. Постоянно преглеждаме и актуализираме нашите политики, за да гарантираме, че те отразяват най-добрите практики в индустрията и отговарят на нуждите на нашите служители.

Използваме различни методи за проверка на удовлетвореност сред нашите служители, като анкети и система за обратна връзка.



Нашата цел е да създадем работна среда, в която всеки служител се чувства ценен и подкрепян в своята професионална роля. Дружеството се стреми към постоянен диалог с нашите служители, като активно изслушваме техните мнения и предложения. Вярваме, че чрез открита комуникация и взаимно уважение можем да постигнем високи стандарти на работа и да създадем условия за успешна кариера на всеки един член на нашия екип.

Нашите Служители

В нашата организация минималният срок за предизвестие преди значителни оперативни промени е установен на 4 седмици. Това ни предоставя необходимото време да осигурим подходящи консултации и преговори със служителите и техните представители, като по този начин гарантираме, че всяка промяна се извършва прозрачно и с необходимото внимание към всички засегнати страни. При колективните трудови договори срокът за предизвестие също е 4 седмици.

В органите за управление и организационните процеси на компанията участват общо 35 лица, от които 14 са жени и 21 са мъже. Възрастовото разпределение на тези лица е следното: под 30 години – няма представителство, от 30 до 50 години – 15 души, и над 50 години – 20 души. Тази структура отразява опита и стабилността в ръководните ни кадри.

Общ брой служители и разбивка по пол

2023				
Жени	Мъже	Други	Неразкрит	Общо
Брой служители				
1315	790	0	0	2105
Брой постоянни служители				
1309	713	0	0	2022
Брой непостоянни служители				
6	77	0	0	83
Брой служители с негарантирано раб. вр				
39	68	0	0	107
Брой служители на пълен работен ден				
1272	722	0	0	1994
Брой служители на непълен работен ден				
4	0	0	0	4

Равнопоставеността на основната заплата между мъжете и жените е 1:1. Това съотношение е ясен показател за нашата ангажираност към равенството на половете и създаването на справедлива работна среда за всички служители.

Нашите Служители

През отчетния период, както и в цялостната ни дейност, не са регистрирани случаи на дискриминация. Политиката ни е основана на принципите на равенство и справедливост за всички служители, като активно работим за предотвратяване на всякакви форми на дискриминация. Дружеството не използва и не толерира употребата на детски труд под никаква форма, както на свои площадки, така и на тези на своите доставчици.

Не сме установили значителен риск от случаи на принудителен или робски труд във веригата си на доставки. Ние внимателно следим условията на труд на нашите партньори, за да гарантираме, че всички спазват високи стандарти за етика и човешки права. Стремим се да продължим да бъдем пример за отговорен работодател, който поставя на първо място благосъстоянието и справедливото третиране на своите служители.

Общ брой служители и разбивка по региони

2023							
Регион - Сливен	Регион - Ямбол	Регион - Бургас	Регион - Варна	Регион - София	Регион - Пловдив	Регион - В. Търново	Общо
Брой служители							
1322	677	6	6	74	11	9	2105
Брой постоянни служители							
1282	634	6	6	74	11	9	2022
Брой непостоянни служители							
40	43	0	0	0	0	0	83
Брой служители с негарантирано раб. вр							
81	26	0	0	0	0	0	107
Брой служители на пълен работен ден							
1239	651	6	5	73	11	9	1994
Брой служители на непълен работен ден							
2	0	0	1	1	0	0	4



Нашите Служители

Към края на отчетния период “Е. Миролио” ЕАД разполага с общо 2013 служители на постоянни трудови договори. На територията на фирмата работят външни компании, като са заети в сферата на чистотата, поддръжка, охраната и др. Дружеството гарантира, че всички служители на външни фирми работят в съответствие с нашите високи стандарти за здраве и безопасност при работа, социални и екологични изисквания.



Общ брой новоназначени служители и разбивка по пол, регион и възраст.

2023																							
Регион - Сливен						Регион - Ямбол						Регион - Бургас						Регион - Велико Търново					
Общ брой новоназначени						Общ брой новоназначени						Общ брой новоназначени						Общ брой новоназначени					
под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.		под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.		под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.		под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.	
183						136						0						0					
64		82		37		39		70		27		0		0		0		0		0		0	
мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени
47	17	47	35	18	19	33	6	42	28	13	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Общ брой новоназначени служители и разбивка по пол, регион и възраст.

2023																							
Регион - Варна						Регион - София						Регион - Пловдив						Общо					
Общ брой новоназначени						Общ брой новоназначени						Общ брой новоназначени						Общ брой новоназначени					
под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.		под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.		под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.		под 30 г.		30 - 50 г.		над 50 г.	
16						16						5						355					
7		7		2		6		4		6		5		0		0		121		163		71	
мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени
0	7	0	7	0	2	0	6	0	4	1	5	0	5	0	0	0	0	80	41	89	74	32	39

Общ брой служители по пол



2023				
Жени	Мъже	Други	Неразкрит	Всички
Брой работници				
1315	790	0	0	2105
Брой постоянни работници				
1309	713	0	0	2022
Брой временни работници				
6	77	0	0	83
Брой работници на различни часове работен ден				
39	68	0	0	107
Брой работници на пълен работен ден				
1272	722	0	0	1994
Брой работници на непълен работен ден				
4	0	0	0	4

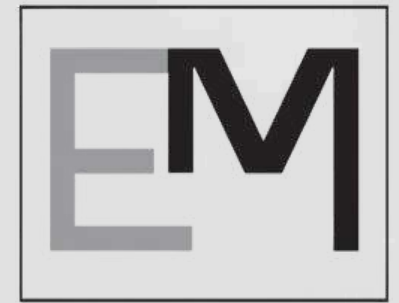
Това е общият брой служители разделен по пол. Нашите хора се определят като Мъже и Жени. Имаме **1327 Жени** и **769 Мъже** в нашата компания

Общ брой служители по регион

2023							
Регион - Сливен	Регион - Ямбол	Регион - Бургас	Регион - Варна	Регион - София	Регион - Пловдив	Регион - В. Търново	Общо
Брой служители							
1322	677	6	6	74	11	9	2105
Брой постоянни служители							
1282	634	6	6	74	11	9	2022
Брой непостоянни служители							
40	43	0	0	0	0	0	83
Брой служители с негарантирано раб. вр							
81	26	0	0	0	0	0	107
Брой служители на пълен работен ден							
1239	651	6	5	73	11	9	1994
Брой служители на непълен работен ден							
2	0	0	1	1	0	0	4

Това е общият брой служители по региони.

6 региона - най-големият е Сливен с **1322** на брой човека. Следващият по големина е Ямбол с **677** човека, следван от София със **74**, Пловдив с **11**, В. Търново с **9**, Варна - **6** и Бургас също със **6**.



by EDOARDO MIROGLIO

Финанси



Данъчни принципи

В основата на управлението на всички бизнес операции на компанията са спазването на принципите на данъчната стратегия. Те изискват да бъдат приемани подходящи процеси, за да се гарантира тяхната ефективност и навременно прилагане. Данъкът е основна част от корпоративната отговорност и управление и е под надзора на Борда на директорите на „Е. Миролио“ ЕАД. Прилагат се данъчната стратегия и принципите към всички местни данъчни практики във всички юрисдикции. Когато дружеството претендира за данъчни стимули, предлагани от държавните органи, се стреми да гарантира това те да са прозрачни и последователни със законови или регулаторни рамки. Компанията търси прозрачно сътрудничество по отношение на данъчните власти.

В синхрон със своята стратегия за устойчивост, компанията действа в съответствие с ценностите на честност и почтеност в своето данъчно управление, разбирайки, че данъчните приходи са един от основните източници за принос към икономиката и социалното развитие в страната, където развива дейността си. Компанията има ясно насочено поведение към спазване на приложимите данъчни правила и се ангажира да ги интерпретира по начин, зачитащ същността и законната форма.

Бордът на директорите в „Е. Миролио“ ЕАД има ролята и отговорността да ръководи и разпространява корпоративна информационна култура, основана на ценностите на честност, почтеност и принципа на законност.



Данъчни принципи

Той определя данъчната стратегия с цел да прилагат правилно данъчните закони.

Това е процесирано чрез следния подход:

- Правилно и своевременно определяне и уреждане на дължимите по закона данъци и изпълнение на съответните задължения;
- Правилно управление на данъчния риск - да води до устойчивост чрез разбиране и правилно управление на риска с идентифициране на възможности, като по този начин допринася постигането на стратегическите цели за:
 1. Осигуряване на координация и развитие на дейностите по управление на риска в бизнес процесите.
 2. Изясняване на отговорностите за управление на риска в рамките на компанията.
 3. Информирание, обучение и мотивиране на персонала за прилагане на ефективно управление на риска, включително практики на последователност и надграждане на знанията.
 4. Осигуряване на подходящ фокус върху анализ и оценка на рисковете и прилагане на стратегии за намаляването им, мониторинг и докладване.
 5. Гаранция, че всички значителни рискове се докладват и управляват на различни организационни нива - от служителите до борда на директорите.



Вътрешен контрол и управление на риска

С глобалния си оперативен отпечатък „Е. Миролио“ ЕАД е изложена на различни рискове в хода на обичайните си бизнес дейности. Компанията поема рискове, единствено и само, ако те могат да бъдат управлявани, без да се компрометира устойчивостта ѝ. Управлението им позволява оптимизиране на нивото на опасност и насърчаване на предприемаческото поведение на компанията. Рискът е присъщ на всички дейности и е от съществено значение да се вграждат най-добрите практики при управление на основните бизнес процеси. Управлението на риска в „Е. Миролио“ ЕАД е не само на високото ниво, но и прието като част от политиките и процедурите, включително контролните дейности, установени в системите за вътрешен контрол.

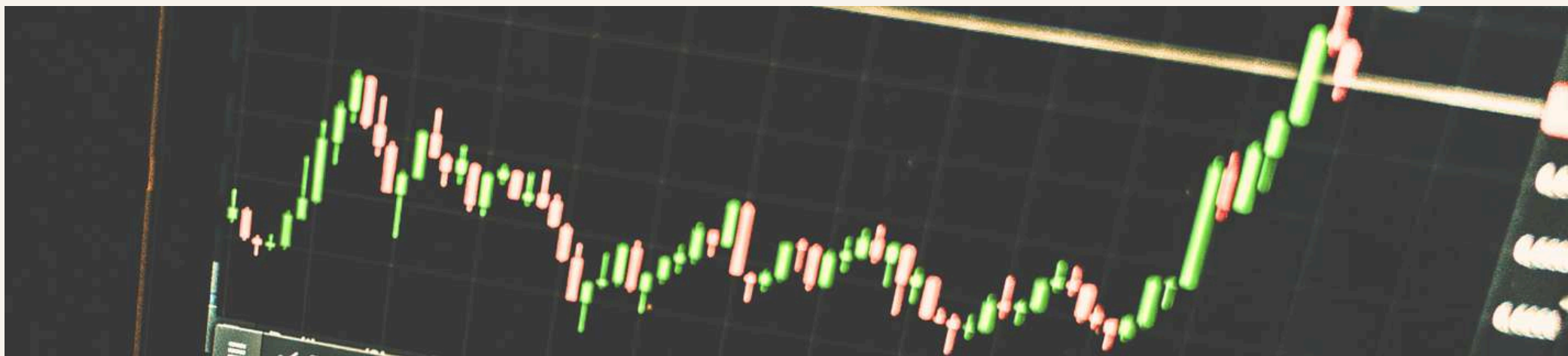
Компанията неминуемо е изложена на финансови рискове като инфлация, риск от увеличаване на лихвените проценти, кредитен риск, ликвиден риск и пазарен риск. Влияние върху групата има пазара за развитие и ценообразуване, свързано с широкия ѝ географски обseg и високото ниво на вътрешногрупови транзакции между страни в резултат на интегрираната ѝ верига за доставки, снабдяващи света. Функционалната валута на компанията е основно евро (EUR). Компанията е силно ангажирана с мониторинга и коригиране на цените, за да компенсира бързо променящия се пазар.

Дружеството взема предвид своите заинтересовани страни при вземането на бизнес решения. Бордът преразглежда редовно данъчната си стратегия, включително всички условни данъчни проблеми, които е възможно да има. Всяка година дружеството изготвя финансов доклад, който включва информация за приходите, данъка върху дохода, както и посочения капитал и натрупаната печалба.

Икономическо представяне

Дружеството развива печеливш бизнес модел, който има положително въздействие върху хората и планетата. Работейки заедно с нашите клиенти, ние отговаряме на променящите се нужди на потребителите за продукти, отговарящи на очакванията за устойчивост и търсене на по-голяма прозрачност. Смятаме, че бизнесът може и трябва да изиграе своята роля за справяне с предизвикателства като климатичната криза, неравенството и икономическата несигурност. Ние се фокусираме върху служителите си, гарантирайки, че всеки има правилните умения и компетенции, за да расте и да се чувства ценен. Ние подкрепяме устойчивото развитие на ООН, като целим да съсредоточим усилията си върху тези цели, за които можем да допринесем най-много.

„Е. Миролио“ ЕАД се ангажира да ръководи трансформацията на устойчивостта на своите текстилни продукти. Силно вярваме, че потенциалните икономически рискове, ако бъдат правилно контролирани, могат да бъдат превърнати във възможности, като продължаваме да преминаваме към по-устойчиви продукти. Нашата цел за следващия стратегически цикъл (от 2024 г.) е да преразгледаме и засилим постиженията за всеки ESG стълб и да увеличим нашето положително въздействие върху обществото и планетата чрез предоставяне на нови устойчиви решения за нашите клиенти. Считаме, че добри икономическите резултати могат да бъдат постигнати и чрез инвестиране в устойчиви текстилни продукти, което прави компанията по-привлекателна. Дружеството насърчава употребата на своите продукти през целия им удължен живот, вместо производството на нови продукти – произвеждат се все по-качествени продукти, които позволяват по-дълга употреба, вместо некачествени тип бърза мода.



Икономическо представяне

Устойчиви икономически дейности

Компанията се ръководи в своите дейности от всички финансови закони. Определянето на устойчивите икономически дейности дава възможност те да бъдат класифицирани и да се определи техният принос. Допустимостта зависи от значителен принос към поне една от следните шест екологични цели, без да има негативен ефект върху останалите:

- *смекчаване на изменението на климата;*
- *адаптиране към изменението на климата,*
- *устойчиво използване и опазване на водните ресурси;*
- *преход към кръгова икономика;*
- *предотвратяване и контрол на замърсяването;*
- *опазване и възстановяване на биоразнообразието и екосистемите.*

Благодарение на това допълване между финансови и нефинансови критерии, компанията дефинира методология за идентифициране на допустими икономически дейности, които трябва да бъдат подсилени в съответствие със стратегията за екологичен преход на компанията, така че да могат да бъдат включени в обхвата на устойчивите дейности. Освен с финансови данни настоящият доклад е свързан и с нефинансови данни за по-пълно разчитане на представянето на компанията като: продукти за екодизайн (светли колекции, колекции от рециклирани материали), дигитални продажби и др. Нашият икономически модел трябва да се развива, ако се надяваме да се справим с проблеми, пред които е изправено нашето общество, особено извънредната климатична ситуация. Чрез широкото използване на по-устойчиви материали и решения за кръговратност, нашите продукти ще имат намалено въздействие и ще могат да се предават от човек на човек, от поколение на поколение. Дружеството ще отиде отвъд просто продажба на текстил, за да позволим на всеки да носи качествени продукти, докато работим за намаляване на нашия отпечатък върху планета.

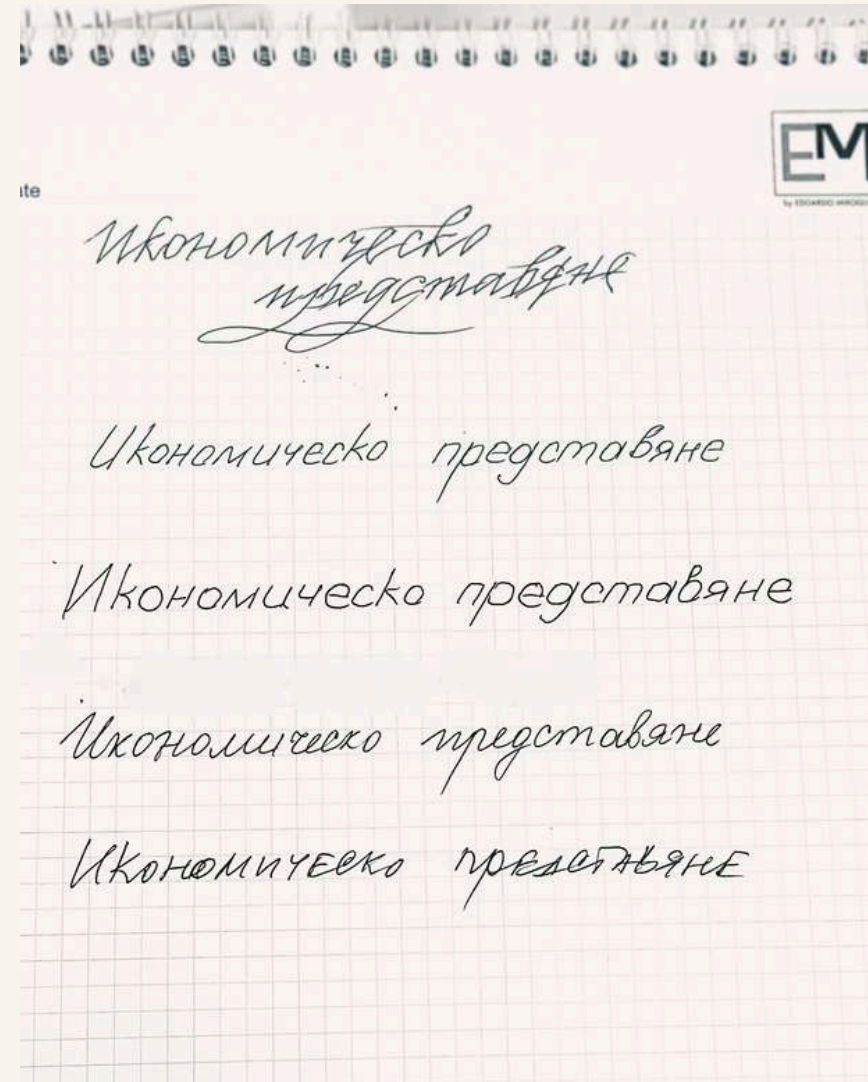


Икономическо представяне

Цялостното развитие и постигане на устойчиви икономически дейности е комплексен и взаимносвързан процес между нас и нашите партньори. Дружеството е направило инвестиция в работата по изменение на климата и ограничаване на климатичните промени чрез инсталиране на фотоволтаични централи, монтирани върху покривите на съществуващите сгради. Информация за направените инвестиции и очакваните икономически ползи, както и ползи за околната среда са публично достъпни на сайта на компанията и в правителствен сайт чрез обявени инвестиционни намерения.

Подробна информация за икономическата дейност, свързана с разходи, приходи и печалба се публикуват чрез ГФО (Годишен Финансов Отчет) на дружеството. Съгласно ГФО на нашето Дружество за 2023г са получени 902 х.лева – приходи от ел. енергия, финансирания от държавата. За периода на отчета дружеството редовно и навременно е изплащало работните заплати на персонала по сключените с тях договори.

Осигурителните вноски са внасяни за всеки един служител, съгласно законовите изисквания. Работниците получават информация за своите законово внесени удръжки, постъпила заплата и данъци чрез електронно предоставени фишове. Бизнес партньорите на дружеството са не само в ЕС, но и в целия свят, като икономическите бизнес отношения са ясни и прозрачни.



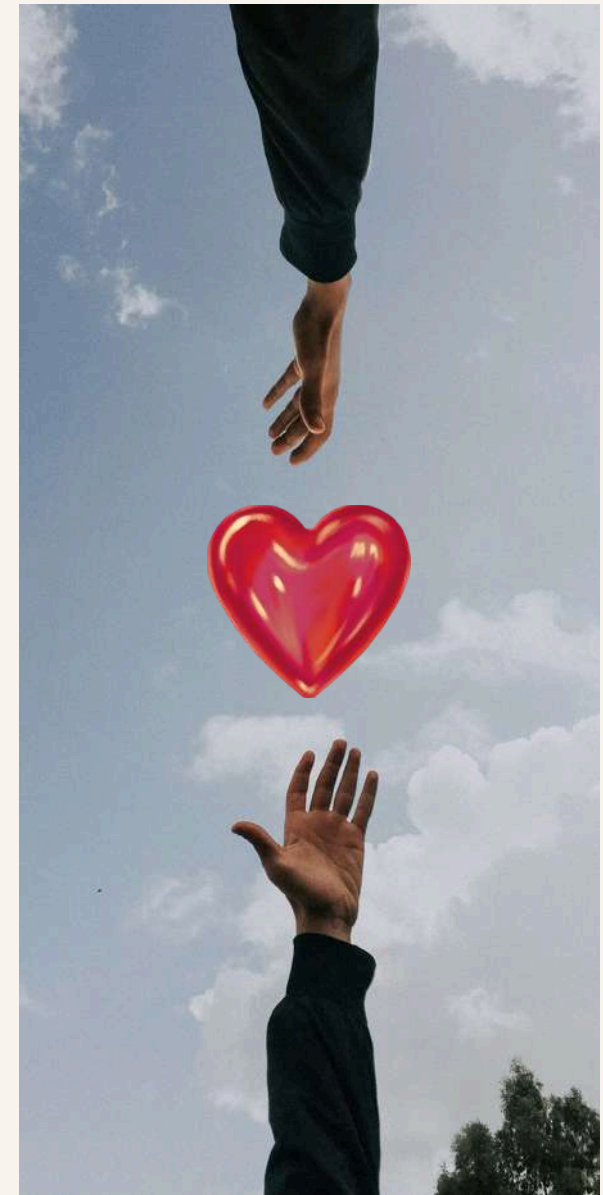
Благотворителни каузи

"Е. Миролио" ЕАД се отличава не само със своята успешна бизнес дейност, но и със своя ангажимент към социалната отговорност и подкрепа на различни благотворителни каузи. През последната година предприятието е реализирало множество инициативи, насочени към подпомагане на общността и подобряване на качеството на живот.

Компанията направи 10 дарения през 2023г. Средствата са предназначени за различни благотворителни проекти и инициативи. Дарения са насочвани и към обществено полезни дейности, включително подкрепа за здравни програми и културни събития.

Чрез подобни инициативи "Е. Миролио" ЕАД демонстрира своя ангажимент към подпомагане на различни каузи, които имат значително въздействие върху обществото. Даренията на компанията, насочени към подобряване на условията на живот, развитие на спорта, образование и социални услуги, демонстрират нейния всеобхватен подход към благотворителността.

Тези усилия показват, че "Е. Миролио" ЕАД не само търси бизнес успех, но и играе активна роля в изграждането на по-добро и по-силно общество. Чрез устойчиви и целенасочени действия, компанията допринася за създаването на положителни промени и подкрепя устойчивото развитие на местната общност.



ГФО Показатели

Точка в стандарта	Показател	Суми
GRI 201-1	A – Приходи	296 335 000
GRI 201-1	F – Оперативни разходи	-295 230 000
GRI 201-1, GRI 207	D – заплащания на правителството	0
GRI 201-1	C – заплати на служителите	64 769 000
GRI 201-1	E – инвестиции в обществото	23 339
GRI 201-3	G – пенсионно и друго осигуряване	491 000
GRI 201-4	H – Финансова помощ получена от правителството	902 000
GRI 204-1	L – Пропорция на разходите за местни доставчици	18 072 624
	R – Финансови рискове и възможности, свързани с ESG	1 848 170,52
Социални разходи	Q – Разходи за здраве и безопасност на служителите	9 612 000
Социални разходи	S – Финансиране на обществени инициативи и благотворителност	18 611,62

Поверителност на клиентите

Дружеството спазва всички законови изисквания за опазване на личните данни, вкл. упражнява непрекъснато наблюдение и актуализация на вътрешните политики и процедури за поверителност. Обработката на данните на клиентите са защитени чрез вътрешна система с високо ниво на ИТ сигурност.

През 2023 г. не е засичан неоторизиран достъп или изтичане на данни и поради тази причина не са уведомявани органи, отговарящи за защита на данните.

Дружеството участва в редица платформи, където клиентите са по тяхно желание поставени във връзка и от където се вижда ясно единствено името на организацията, клиент на “Е. Мирوليو” ЕАД. Дружеството се ангажира да актуализира системите си за защита и поверителност на данните, политиките и записите, свързани с личните обработка на данни.

През 2023 г. не са получавани жалби относно нарушенията на поверителността на клиентите.



Обществена Политика и Политическа Ангажираност

Почтеността, прозрачността и безпартийността са в основата на нашия подход за ангажиране в обществената политика и политическия процес. Ние насърчаваме решения на обществеността по повод на политика, касаеща ключови въпроси за нашия бизнес, които включват устойчивост на околната среда, потребителски предпочитания, работни места и икономическо въздействие. Нашата подкрепа по политически въпроси включва участие в рамките на индустриални, бизнес и политически форуми и срещи, организирани от местната власт. Когато това е важно за нашите бизнес интереси, ние споделяме позициите си чрез предложения. Компанията не използва корпоративни средства, за да допринесе за избирането на политически кандидати, партии или политически комитети. Дружеството не използва своите ресурси за политически цели, включително в натура, дори когато това е разрешено от закона. Компанията има дългогодишна политика срещу използването на корпоративни средства, включително за комуникации за предизборна кампания.

През 2023 г. компанията не е използвала корпоративни средства за пряка подкрепа на държавни или местни политически кандидати, дори ако това е разрешено от закона. Компанията спазва всички национални закони по отношение на политическите ангажименти. В случай, че решим да имаме политическо участие, то същото ще се провежда по открит и непартиен начин и при стриктно спазване на Кодекса за бизнес поведение, Политиката ни за политически ангажимент и приложимите закони и разпоредби.

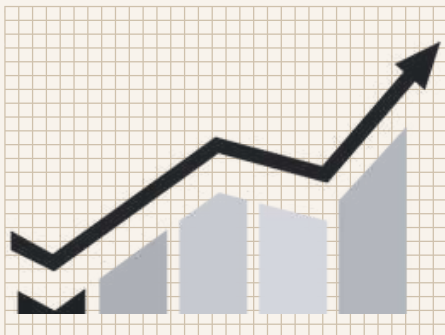


Индиректни икономически въздействия

Дружеството оповестява публично, чрез ГФО и споделя своите одитирани финансови отчети. През 2023 дружеството няма инвестиции в транспортни връзки, комунални услуги, обществени социални заведения, здравни и социални центрове и спортни центрове. „Е.Миролио“ ЕАД разполага с изградена международна мрежа, която направлява промяната на икономическите системи в подкрепа на колективната ни визия за приобщаваща, справедлива и регенеративна икономика. Като най-големия инвеститор и работодател в община Сливен и Ямбол, вече повече от 20 години сме двигател на икономическия и социален напредък в града и региона. Тези позиции, както и регулярната активна подкрепа на компанията за развитието на инфраструктурата, здравеопазването, образованието, градската среда и културата, а също и за опазването на околната среда отговарят в най-висока степен на политиката на фирмата.

„Е. Миролио“ ЕАД осигурява работни места на над 2000 жители от град Сливен, град Ямбол, град София и от други населени места. Стимулираме и непряката заетост в региона, като наемаме десетки фирми и компании за извършване на различни дейности или услуги в рамките на завода за поддържането на инфраструктурата и по веригата на доставките. Фирмата е част от глобална бизнес общност, работеща колективно за промяна на икономическите системи и за да остане ангажирана с тази дейност, трябва да отговаря на все по-високите стандарти за социални и екологични резултати.

Дружеството има сключен договор за дуално обучение на ученици с местната Професионална Гимназия по Текстил и Облекло. По този начин се подпомагат учениците, както финансово, така и чрез подготовката им за очакванията по отношение на работната среда. След дипломиране дружеството поема ангажимент да осигури работа на учениците. Компанията има дълга история в подобряването на поминъка на хората. Въпреки, че Сливен се слави с текстилно средище на територията на страната, когато фирмата прави първата си инвестиция тя е особено належаща, поради тежкото финансово състояние на стария текстилен завод. Години наред дружеството поддържа заплати по-високи от минималните страната.



Индиректни икономически въздействия

Дружеството има ангажирани работници не само на територията на която извършва производство на своите изделия, но и в различни региони в страната, свързани с продажбата или дистрибуцията на стоката, т.е. наетите лица са с различно географско местоположение. Така например основно търговските ни представители живеят в София, а магазините DiKa са на територията на цялата страна (София, Пловдив, Варна, Бургас, Велико Търново и Сливен). Чрез магазините DiKa се осигурява работа не само на територията на страната, но и в други държави, стимулирайки функциониране на нови пазари чрез директна продажба на собствени артикули. През 2023 г. са осигурени още две нови работни



места за специалисти, които да се занимават с ESG, като така се надгражда и подобрява нашата най-нова пазарна тенденция, стъпила на оценка на ESG. Тази оценка на съществеността очертава нашите основни приоритети от гледна точка на нашите социални, екологични и икономически въздействия, както и тяхното значение за нашите заинтересовани страни. Ние обръщаме особено внимание на правилния избор на партньори, за да гарантираме, че нашият избор допринася за ролята на модната индустрия като мощен източник на икономическо развитие. В подкрепа на тази цел, нашата политика за снабдяване изисква от доставчиците прозрачност, законово съответствие, правилно управление на отпадъци, разходно количество вода и химикали. Минималните ни изисквания се документират в кодекс за поведение и се изисква подпис от тяхна страна, удостоверяващ съгласие за спазване.

Финални думи

В заключение, нашият ESG доклад подчертава ангажимента на “Е. Миролио” ЕАД към устойчивост, социална отговорност и добро корпоративно управление. През изминалата година предприехме значителни стъпки към намаляване на нашия екологичен отпечатък, подобряване на условията на труд и укрепване на нашите управленски практики.

Нашата решителност да продължим да защитаваме околната среда е видна от инициативите за енергийна ефективност, влагане на рециклирани материали в производството ни, оползотворяване и рециклиране на нашите отпадъци. Социалната ни отговорност е на високо равнище, което се вижда от въведения от нас стандарт за социална политика, също така от уважението към хората стоящи зад нашите продукти и подкрепата ни за местните общности. Като метод на работа сме възприели прозрачност и отговорно управление на корпоративните процеси, и това е в основата на нашите усилия за дългосрочна устойчивост.

Вярваме, че нашите усилия са насочени към това да продължим да играем водеща роля в прехода към по-екологична текстилна индустрия. Призоваваме всички наши партньори, клиенти и служители да се присъединят към нас в този важен път към устойчиво развитие.

Благодарим на всички, които ни подкрепят в каузата за постигане на устойчиво бъдеще.

*С уважение,
“Е. Миролио” ЕАД*



GRI СТАНДАРТ	Докладване на информация	Разположение
GRI 2: Общи докладвания 2021	2-1 Подробности за организацията	стр. 8 - 13
	2-2 Субекти, включени в отчетите за устойчивост на организацията	стр. 9, 10, 12
	2-3 Период на докладване, честота и точка за контакт	стр. 4-5
	2-4 Преизказване на информация	Неприложимо
	2-5 Външно подсигуряване	стр. Верификация
	2-6 Дейности, верига на стойността и други бизнес взаимоотношения	стр. 8 - 12
	2-7 Служители	стр. 83 - 94
	2-8 Работници, които не са служители	стр. 92
	2-9 Структура и състав на управлението	стр. 66 - 70
	2-10 Назначаване и избор на висш орган на управление	стр. 66 - 70
	2-11 Председател на висшия орган на управление	стр. 66 - 70
	2-12 Роля на висшия управителен орган при надзора на управлението на въздействията	стр. 67, 69
	2-13 Делегиране на отговорност за управление на въздействията	стр. 6
	2-14 Роля на висшия управленски орган в докладването за устойчивост	стр. 3
	2-15 Конфликти на интереси	стр. 70
	2-16 Комуникация на критични проблеми	стр. 85
	2-17 Колективно познание на висшия орган на управление	стр. 6
	2-18 Оценка на работата на висшия управленски орган	неприложимо
	2-19 Политики за възнаграждения	стр. 86
	2-20 Процес за определяне на възнаграждението	неприложимо
	2-21 Коефициент на обща годишна компенсация	неприложимо
	2-22 Становище за стратегия за устойчиво развитие	стр. 6
	2-23 Вътрешно политически ангажменти	стр. 70
	2-24 Вграждане на вътрешно политически ангажменти	стр. 70
	2-25 Процеси за отстраняване на отрицателни въздействия	стр. 20, 32
	2-26 Механизми за търсене на съвет и изразяване на опасения	стр. 85
	2-27 Спазване на законите и разпоредбите	стр. 42
	2-28 Членски асоциации	стр. 40, 43
	2-29 Подход към ангажиране на заинтересованите страни	стр. 67, 71, 72
	2-30 Колективни трудови договори	стр. 86, 90

GRI 3: Материални теми 2021	3-1 Процес за определяне на материални теми	стр. 15
	3-2 Списък на материалните теми	стр. 16
	3-3 Управление на материални теми	стр. 17
GRI 201: Икономически резултати 2016	201-1 Генерирана и разпределена пряка икономическа стойност	стр. 99 - 101
	201-2 Финансови последици и други рискове и възможности, дължащи се на изменението на климата	стр. 99 - 101
	201-3 Задължения по дефинирани пенсионни планове и други планове за пенсиониране	стр. 99 - 101
	201-4 Финансова помощ, получена от правителството	стр. 99 - 101
GRI 202: Присъствие на пазара 2016	202-1 Съотношения на стандартната начална заплата по пол в сравнение с местната минимална заплата	стр. 48
	202-2 Пропорция на висшето ръководство, наето от местната общност	стр. 48
GRI 203: Непреки икономически въздействия 2016	203-1 Подкрепени инфраструктурни инвестиции и услуги	стр. 106 - 107
	203-2 Значителни непреки икономически въздействия	стр. 106 - 107
GRI 204: Практики за обществени поръчки 2016 г	204-1 Пропорция на разходите за местни доставчици	стр. 103
GRI 205: Антикорупция 2016	205-1 Операции, оценени за рискове, свързани с корупция	стр. 44 - 46
	205-2 Комуникация и обучение за антикорупционни политики и процедури	стр. 44 - 46
	205-3 Потвърдени случаи на корупция и предприети действия	стр. 44 - 46
GRI 206: Антиконтурентно поведение 2016	206-1 Правни действия за антиконтурентно поведение, антитръстови и монополни практики	стр. 73
GRI 207: Данък 2019	207-1 Подход към данъка	стр. 96 - 98
	207-2 Данъчно управление, контрол и управление на риска	стр. 96 - 98
	207-3 Ангажиране на заинтересованите страни и управление на опасенията, свързани с данъците	стр. 96 - 98
	207-4 Отчитане по държави	стр. 101 (ГФО)
GRI 302: Енергия 2016	302-1 Консумация на енергия в организацията	стр. 33 - 36
	302-2 Консумация на енергия извън организацията	стр. 33 - 36
	302-3 Енергийна интензивност	стр. 33 - 36
	302-4 Намаляване на консумацията на енергия	стр. 33 - 36
	302-5 Намаляване на енергийните изисквания за продукти и услуги	стр. 33 - 36

GRI 303: Води и отпадъчни води 2018	303-1 Взаимодействия с водата като споделен ресурс	стр. 26 - 27
	303-2 Управление на въздействията, свързани с заустването на водите	стр. 26 - 27
	303-3 Водовземане	стр. 26 - 27
	303-4 Заустване на вода	стр. 26 - 27
	303-5 Разход на вода	стр. 26 - 27
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Оперативни обекти, притежавани, наети, управлявани в или в съседство със защитени зони и зони с висока стойност на биологичното разнообразие извън защитените зони	неприложимо
	304-2 Значими въздействия на дейности, продукти и услуги върху биоразнообразието	неприложимо
	304-3 Защитени или възстановени местообитания	неприложимо
	304-4 Видове от Червения списък на IUCN и видове от националния списък за опазване с местообитания в райони, засегнати от операции	неприложимо
GRI 305: Емисии 2016	305-1 Преки (обхват 1) емисии на парникови газове (GHG)	стр. 33 - 36
	305-2 Индиректни енергийни (обхват 2) емисии на ПГ (GHG)	стр. 33 - 36
	305-3 Други непреки (обхват 3) емисии на ПГ (GHG)	стр. 33 - 36
	305-4 Интензитет на емисиите на ПГ	стр. 33 - 36
	305-5 Намаляване на емисиите на ПГ	стр. 33 - 36
	305-6 Емисии на озоноразрушаващи вещества (ОРВ)	стр. 37
	305-7 Азотни оксиди (NOx), серни оксиди (SOx) и други значителни емисии във въздуха	стр. 37
GRI 306: Отпадъци 2020	306-1 Генериране на отпадъци и значителни въздействия, свързани с отпадъците	стр. 38
	306-3 Генерирани отпадъци	стр. 38
	306-5 Отпадъци, насочени към изхвърляне	стр. 38
GRI 308: Екологична оценка на доставчика 2016	308-1 Нови доставчици, които са проверени с помощта на екологични критерии	стр. 30 - 32
	308-2 Отрицателни въздействия върху околната среда във веригата на доставки и предприети действия	стр. 30 - 32
GRI 401: Заетост 2016	401-1 Наемане на нови служители и текучество на служители	стр. 86 - 94
	401-2 Обезщетения, предоставени на служители на пълно работно време, които не се предоставят на служители на временен или непълен работен ден	стр. 86, 88, 89
	401-3 Родителски отпуск	стр. 89
GRI 402: Трудови/управленски отношения 2016	402-1 Минимални срокове за уведомяване относно оперативни промени	стр. 70

GRI 403: Здраве и безопасност при работа 2018	403-1 Система за управление на здравето и безопасността при работа	стр. 52, 53
	403-2 Идентификация на опасностите, оценка на риска и разследване на инциденти	стр. 54, 60
	403-3 Служби по трудова медицина	стр. 54
	403-4 Участие на работниците, консултации и комуникация относно здравето и безопасността при работа	стр. 55
	403-5 Обучение на работниците по здравословни и безопасни условия на труд	стр. 56, 57
	403-6 Промотиране на здравето на работниците	стр. 58
	403-7 Предотвратяване и смекчаване на въздействията върху здравето и безопасността при работа, пряко свързани с бизнес взаимоотношения	стр. 59
	403-8 Работници, обхванати от система за управление на здравето и безопасността при работа	стр. 59
	403-9 Трудови злополуки	стр. 60
	403-10 Болести, свързани с работата	стр. 58
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Програми за надграждане на уменията на служителите и програми за подпомагане на прехода	стр. 57, 59
	404-3 Процент на служителите, получаващи редовни прегледи на представянето и кариерното развитие	стр. 58
GRI 405: Разнообразие и равни възможности 2016	405-1 Разнообразие от управленски органи и служители	стр. 40, 87, 90
	405-2 Съотношение между основната заплата и възнаграждението на жените и мъжете	стр. 90
GRI 406: Без дискриминация 2016	406-1 Случаи на дискриминация и предприети коригиращи действия	стр. 40, 41, 85, 91
GRI 407: Свобода на сдружаване и колективно договаряне 2016	407-1 Операции и доставчици, при които правото на свобода на сдружаване и колективно договаряне може да бъде изложено на риск	стр. 40, 43
GRI 408: Детски труд 2016	408-1 Операции и доставчици със значителен риск от случаи на детски труд	стр. 41, 91
GRI 409: Принудителен или задължителен труд 2016	409-1 Операции и доставчици със значителен риск от случаи на принудителен или задължителен труд	стр. 91
GRI 410: Практики за сигурност 2016	410-1 Персонал по сигурността, обучен в политики или процедури за правата на човека	стр. 51
GRI 411: Права на коренното население 2016	411-1 Случаи на нарушения, засягащи правата на коренното население	неприложимо

GRI 413: Местни общности 2016	413-1 Операции с ангажираност на местната общност, оценки на въздействието и програми за развитие	стр. 49 - 50
	413-2 Операции със значително действително и потенциално отрицателно въздействие върху местните общности	стр. 49 - 50
GRI 414: Социална оценка на доставчиците 2016	414-1 Нови доставчици, които бяха проверени по социални критерии	стр. 47
	414-2 Отрицателни социални въздействия във веригата на доставки и предприети действия	стр. 47
GRI 415: Обществена политика 2016	415-1 Политически приноси	стр. 105
GRI 416: Здраве и безопасност на клиентите 2016	416-1 Оценка на въздействието върху здравето и безопасността на категориите продукти и услуги	стр. 61
	416-2 Случаи на несъответствие по отношение на въздействието върху здравето и безопасността на продукти и услуги	стр. 61
GRI 417: Маркетинг и етикетиране 2016	417-1 Изисквания за информация и етикетиране на продукти и услуги	стр. 14
	417-2 Случаи на несъответствие по отношение на информацията и етикетирането на продукта и услугата	стр. 14
	417-3 Случаи на несъответствие по отношение на маркетинговите комуникации	стр. 14
GRI 418: Поверителност на клиентите 2016	418-1 Обосновани жалби относно нарушения на поверителността на клиентите и загуба на клиентски данни	стр. 104